

«МИРАС» УНИВЕРСИТЕТІ
УНИВЕРСИТЕТ «МИРАС»
«MIRAS» UNIVERSITY

БЕКІТЕМІН
Университет ректоры



CLAIM
University rector

Халықберген Н.Ғ.
(А.Ж.Т./Ф.И.О./Ғ.І.)

31 » 01 2024 ж/г/у.

**БІЛІМ БЕРУ БАҒДАРЛАМАСЫ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ПРОГРАММА
EDUCATIONAL PROGRAM**


Білім беру бағдарламасының коды және атауы:	7M04108 - Басқару және құқық (eMBA)
Код и наименование образовательной программы:	7M04108 - Управление и право (eMBA)
Code and Training Program:	7M04108 - Management and Law (eMBA)
Білім беру деңгейі:	Магистратура
Уровень образования:	Магистратура
Level of education:	Magistracy
Берілетін дәреже:	7M04108 – Басқару және құқық (MBA) білім беру бағдарламасы бойынша іскерлік әкімшілендіру магистрі
Присуждаемая степень:	Магистр делового администрирования (MBA) по образовательной программе 7M04108 – Управление и право
Degree awarded:	Master of Business Administration (MBA) in the educational program 7M04108 – Management and Law

Шымкент / Shymkent 2024

Образовательная программа 7M04108 - Управление и право (eMBA) утверждена на заседании Учёного совета Университета «Мирас» протокол № 6 от « 31 » января 2024 г.

Рассмотрена и рекомендована к утверждению на заседании Учебно-методического совета Университета «Мирас» протокол № 6 « 25 » января 2024 г.

Председатель УМС


(подпись)

Ким А.И.

Образовательная программа 7M04108 - Управление и право (eMBA) разработана академическим комитетом по направлению 7M041 «Бизнес и управление»:

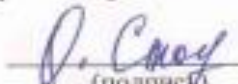
Председатель:

Коптаева Гульжамал Пернеевна - к.э.н., ассоциированный профессор, менеджер сектора бизнеса, управления и сферы обслуживания

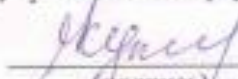

(подпись)

Члены:

1. Стаценко Ольга Алексеевна - к.э.н., ассоциированный профессор сектора бизнеса, управления и сферы обслуживания


(подпись)

2. Купешов Алмас Шораевич - д.э.н., профессор сектора бизнеса, управления и сферы обслуживания


(подпись)

3. Агабекова Шолпан Нуртазаевна - к.э.н., ассоциированный профессор сектора бизнеса, управления и сферы обслуживания


(подпись)

4. Жаксылыков Нуржан Нуртазаулы - к.ю.н., старший преподаватель сектора права Университета Мирас


(подпись)

5. Жаналиева АйгульЖаналиевна - к.ю.н., старший преподаватель сектора права Университета Мирас


(подпись)

6. Рахметулдина Гульсара Елтаевна - Судья Специализированного суда по делам несовершеннолетних города Шымкент


(подпись)

7. Бопова Салтанат Курбаналиевна - Финансовый директор ТОО «Юг-Текстиль», город Шымкент


(подпись)

8. Дурру Огуз –исполнительный директор ТОО «Бал Текстиль», город Шымкент


(подпись)

9. Отарбаев Еркен Бостанбекұлы - Судья Межрайонного суда по гражданским делам города Шымкент




(подпись)

10. Молтаев Азат Нурланович - выпускник ОП 7М04201 - «Юриспруденция», старший следователь, старший лейтенант полиции Управления полиции Каратауского района при Департаменте Полиции города Шымкент


(подпись)

11. Оспанов Алимжан Турлыбекович - магистрант 1-курса ОП 7М04105 - «Менеджмент»


(подпись)

СОДЕРЖАНИЕ

1	Паспорт образовательной программы	5
2	Компетенции и результаты обучения по образовательной программе 7M04108 - Управление и право (еМВА)	7
3	Описание образовательной программы 7M04108 - Управление и право (еМВА)	11
4	Характеристика модулей образовательной программы 7M04108 - Управление и право (еМВА)	17
5	Критерии оценки результатов обучения	18

Приложения

Приложение 1. Типовой учебный план образовательной программы 7M04108 - Управление и право (еМВА)

Приложение 2. Каталог элективных дисциплин образовательной программы 7M04108 - Управление и право (еМВА)

1. Паспорт образовательной программы 7М04108 - Управление и право (еМВА)

1. Код и классификация области образования: 7М04 Бизнес, управление и право

2. Код и классификация направления подготовки: 7М041 Бизнес и управление

3. Шифр и наименование образовательной программы: 7М04108 - Управление и право (еМВА)

4. Цель образовательной программы: Развитие управленческого потенциала руководителей высшего звена на основе приобретения компетенций и навыков менеджеров, свободно ориентирующихся в базовых областях управления и права, способных эффективно развивать деятельность компаний и организаций, вырабатывая стратегические и тактические решения во взаимодействии с собственниками и персоналом.

Задачи образовательной программы:

- Формирование стратегического мышления.;
- Развитие компетенций в области управления;
- Укрепление правовых знаний;
- Формирование навыков управления рисками;
- Совершенствование навыков переговоров и взаимодействия;
- Поддержка инноваций и изменений;
- Повышение профессиональной гибкости;
- Практическая ориентированность.

5. Присуждаемая степень: магистр делового администрирования по образовательной программе 7М04108 - Управление и право (еМВА)

6. Объекты профессиональной деятельности:

- Корпоративный сектор;
- Государственные учреждения;
- Консалтинговые и юридические компании;
- Финансовые институты;
- Международные организации и НПО.

7. Перечень профессий:

- Генеральный директор (CEO);
- Директор по правовым вопросам (CLO);
- Директор по управлению рисками;
- Руководитель юридического отдела;
- Руководящие должности в министерствах и ведомствах;
- Консультанты и советники по правовым вопросам;
- Партнер или старший консультант в юридических фирмах;
- Управляющий партнёр в консалтинговых компаниях;
- Директор по корпоративному управлению;
- Директор по комплаенсу;
- Управляющие и административные роли;
- Консультанты по вопросам правового регулирования.

8. Особенности программы:

- Интеграция управления и права: Программа объединяет ключевые аспекты управления бизнесом и правовых знаний, что позволяет выпускникам уверенно принимать решения в правовых рамках, регулирующих деятельность компаний.

- Подготовка управленцев высшего звена: Программа ориентирована на развитие стратегического и тактического мышления у руководителей высшего звена, что способствует повышению их управленческого потенциала и эффективности.

- Комплексный подход к управлению: Участники программы приобретают знания и навыки, охватывающие широкий спектр областей менеджмента: от финансов и маркетинга до стратегического планирования и правовых аспектов управления.

- Фокус на правовых компетенциях: Особое внимание уделяется юридическим аспектам управления, что позволяет выпускникам ориентироваться в вопросах корпоративного права, трудовых отношений, контрактного права и правовых рисков.

- Практическая направленность: Программа включает практические кейсы, взаимодействие с экспертами и работу над реальными проектами, что помогает применять полученные знания и навыки в реальной деятельности компаний.

- Развитие навыков взаимодействия с собственниками и персоналом: Программа обучает выработке эффективных стратегий взаимодействия с различными заинтересованными сторонами, от собственников и акционеров до сотрудников и партнеров.

- Гибкий график обучения: Программа разработана с учетом потребностей работающих профессионалов, предлагая удобные форматы и гибкий график для совмещения обучения с рабочей деятельностью.

2. Компетенции и результаты обучения по образовательной программе 7М04108 - Управление и право (еМВА)

Требования к уровню подготовки обучающихся по образовательной программе 7М04108 - Управление и право (еМВА) определяются на основе Дублинских дескрипторов, Профессиональных стандартов и отраслевых рамок и отражают освоенные компетенции, выраженные в достигнутых результатах обучения.

Образовательная программа 7М04108 - Управление и право (еМВА) основана на модели выпускника университета «Мирас», обладающего тремя видами компетенций: ключевые (далее – КК), общепрофессиональные (далее – ОПК), профессиональные (далее – ПК).

Ключевые компетенции целенаправленно развиваются в процессе изучения отдельных дисциплин вузовского компонента и компонента по выбору цикла базовых дисциплин, выполнения разных видов учебной работы. Ключевые компетенции представляют собой набор универсальных компетенций, которые позволяют личности развить в себе новые квалификации, влияют на успешность человека сегодня и являются залогом его перспективного будущего, позволяют быстро адаптироваться к новым условиям социальной реальности. К ключевым компетенциям Университет относит способность ставить цели и планировать их достижение, коммуникабельность, аналитические способности, лидерские качества, умение создавать и осуществлять проекты и др.

Общепрофессиональные компетенции предполагают осознание обучающимся социальной значимости своей будущей профессии, отражают набор основополагающих профессиональных способностей, знаний и умений, навыков в рамках области и направления подготовки, общей профессиональной области.

Профессиональные компетенции – предметно-специализированные компетенции, несущие контекст конкретной профессиональной деятельности, определяют конкурентоспособность специалиста, включают умения, решения совокупности профессиональных задач.

Таблица 1

Код и наименование компетенции	Компетенция	Код результата обучения	Результат обучения
ОК1	Анализировать современные методики, технологий и процедуры менеджмента, демонстрировать навыки управления компанией для обеспечения ее успеха на рынке в условиях предпринимательского риска, знать современных концепций маркетинга и практического освоения комплекса технологий и процедур по формирования и поддержания конкурентных преимуществ компании.	РО1	Анализирует современные методики, технологий и процедуры менеджмента, демонстрирует навыки управления компанией для обеспечения ее успеха на рынке в условиях предпринимательского риска, современных концепций маркетинга и практического освоения комплекса технологий и процедур по формирования и поддержания конкурентных преимуществ компании.
ОК1	Демонстрировать навыки управления, создания нового бизнеса, продуктивно управлять бизнес-проектами, решать реальные кейсы, эффективно контролировать и направлять финансы организации, знать о работающих стратегиях развития бизнеса, управлять проектами для реализаций их с нуля и повышать продуктивность уже существующих.	РО2	Демонстрирует навыки управления, создания нового бизнеса, продуктивно управлять бизнес-проектами, решать реальные кейсы, эффективно контролировать и направлять финансы организации, знать о работающих стратегиях развития бизнеса, получать необходимый опыт, собранный со всего мира, вести новые знакомства, стать частью бизнес-сообщества, управлять проектами для реализаций их с нуля и повышать продуктивность уже существующих.
ОК2	Способность воспринимать, анализировать и внедрять управленческие инновации в строгом соответствии с нормами конкурентного законодательства. Обладать навыками грамотного использования судебной и правоприменительной практики в данной области. Имеет глубокие знания о конкуренции, этапах развития антимонопольного законодательства, предмете и методах регулирования отношений в сфере защиты конкуренции. Ориентация в формах запретов на монополистическую деятельность и недобросовестную конкуренцию. Способность анализировать антиконкурентные действия органов власти и соблюдать антимонопольные требования к проведению торгов.	РО3	Воспринимает, анализирует и реализовывает управленческие инновации в точном соответствии с нормами конкурентного законодательства, грамотно оперировать судебной и иной правоприменительной практикой в соответствующей области; владеет широким спектром знаний понятия конкуренции, этапов становления антимонопольного законодательства, предмета и метода регулирования отношений в сфере защиты конкуренции, форм запретов монополистической деятельности и недобросовестной конкуренции; способен владеть навыками анализа антиконкурентных действий органов власти и антимонопольных требований к торгам.
ОК2	Демонстрировать навыки понимание ключевых аспектов законодательства, регулирующие права и обязанности работодателей и работников, коллективные трудовые договоры и разрешение трудовых споров, уметь составлять юридические документы,	РО4	Грамотно применяет нормы трудового права в сфере экономики трудовых отношений бизнес-структур, органов власти и местного самоуправления; способен составлять юридических документов по основам экономики трудовых отношений; представлять интересы бизнес-структур, органов власти и

	регулирующие трудовые отношения, владеть навыками разработки документов, касающихся основ экономики трудовых отношений, с учетом правовых требований и интересов бизнес-структур и органов власти, уметь эффективно взаимодействовать с государственными и надзорными органами представляя позиции и интересы субъектов трудовых отношений.		местного самоуправления в государственных органах и органах местного самоуправления.
БК1	Анализировать и оценивать существующие организационные структуры органов власти, выявлять сильные и слабые стороны, уметь планировать и организовывать работу органа, разрабатывать планы мероприятий и контролировать их выполнение, учитывая текущие и долгосрочные цели, применять навыки эффективной коммуникации и управления в условиях публичной администрации с учётом специфики управления в данной области, способность адаптировать и применять инструменты управления и контроля с учетом особенностей деятельности органа публичной власти.	PO5	Способен планировать и организовывать работу органа публичной власти, разрабатывать организационную структуру, адекватную стратегии, целям и задачам, внутренним и внешним условиям деятельности органа публичной власти; анализировать организационные структуры управления; демонстрирует навыки применять в профессиональной деятельности приемы делового и управленческого общения учитывая особенности менеджмента в области профессиональной деятельности.
БК2	Уметь критически оценивать события, ситуации и факторы, влияющие на антикоррупционную политику, формируя свою жизненную позицию на основе гражданских ценностей и социальной ответственности, демонстрировать способность выявлять причины и факторы роста коррупции, организовывать мероприятия по её пресечению и активно содействовать антикоррупционной деятельности, анализировать социальные, правовые и этические последствия коррупционных действий, выявляя типичные ошибки субъектов, противодействующих коррупции, в рамках профилактической работы, выявлять проблемы квалификации коррупционных правонарушений, критически оценивать практику правоприменения и предлагать решения по её совершенствованию.	PO6	Способен оценивать события, ситуации, факторы, оказывающие влияние на антикоррупционную политику, выстраивая свою жизненную позицию, основанную на гражданских ценностях и социальной ответственности на основе критического мышления; демонстрирует навыки содействовать пресечению коррупционного поведения, выявляя причины и факторы их роста, организуя антикоррупционную деятельность; владеть умениями и навыками расследования коррупционного деяния; способен анализировать социальные, правовые, этические последствия коррупционных действий, синтезируя типичные ошибки субъектов противодействия коррупции в организации профилактических мероприятий; выявляет проблемы квалификации коррупционных правонарушений.
БК3	Способность обеспечивать конкурентоспособность компаний за счет создания эффективной системы управления	PO7	Способен обеспечивать конкурентоспособность компаний за счет создания эффективной системы управления человеческими

	человеческими ресурсами на основе изучения современных методов и технологий управления персоналом компаний и их подразделений, способность построить эффективный бизнес для повышения дохода и карьерного роста менеджеров, повышение организаторской эффективности и разумное распределение времени, способность эффективно управлять кадрами, уметь принимать грамотные решения		ресурсами на основе изучения современных методов и технологий управления персоналом компаний и их подразделений, построить эффективный бизнес для повышения дохода и карьерного роста менеджеров, повышение организаторской эффективности и разумное распределение времени, эффективно управлять кадрами, принимать грамотные решения и извлекать из конфликтов пользу, нести ответственность за свои решения, воодушевлять команду, вести за собой.
БК4	Способность использовать прогрессивных методов и инструментов цифровизации бизнес-процессов, инновационных технологий (Big Data или Artificial Intelligence (AI), роботизация, облачные технологии, проектное управление для оптимизации процессов управления, разработать и реализовать стратегии предприятия с использованием лучших отечественных и зарубежных практик	PO8	Способен использовать прогрессивных методов и инструментов цифровизации бизнес-процессов, использования инновационных технологий (Big Data или Artificial Intelligence (AI), роботизация, облачные технологии, проектное управление для оптимизации процессов управления, разработки и реализации стратегии предприятия с использованием лучших отечественных и зарубежных практик, адаптация к цифровой среде и последнему софту.
ПК 1	Владеть умениями и инструментарием для внедрения инноваций и управления изменениями, уметь сопровождать и завершать начатое, выстраивать отношения с шефом, коллегами, акционерами, внешними клиентами, уметь оперативно ориентироваться на внешнюю среду и атмосферу команды, маневрировать ситуацией	PO9	Владеет умениями и инструментарием для внедрения инноваций и управления изменениями, оптимально распределять внимание между проектами, сопровождать и завершать начатое, выстраивать отношения с шефом, коллегами, акционерами, внешними клиентами, оперативно ориентироваться на внешнюю среду и атмосферу команды, маневрировать ситуацией, проверять свои и чужие гипотезы и перестраиваться по ходу движения.
ПК 2	Способность проверять свои и чужие гипотезы и перестраиваться по ходу движения, мыслить стратегически и творчески, создавать новые идеи, находить новые пути решения проблем и ориентация на результаты, способность выстраивать стратегические партнёрства и понимание клиентского опыта, адаптироваться к новым условиям работы, управлять сложной цифровой средой и распределёнными командами, фокусироваться на комплексном понимании ситуации и поиске творческих решений	PO10	Способен проверять свои и чужие гипотезы и перестраиваться по ходу движения, мыслить стратегически и творчески, создавать новые идеи, находить новые пути решения проблем и ориентация на результаты, способность выстраивать стратегические партнёрства и понимание клиентского опыта, адаптироваться к новым условиям работы, управлять сложной цифровой средой и распределёнными командами, фокусироваться на комплексном понимании ситуации и поиске творческих решений.

3. Описание образовательной программы 7М04108 - Управление и право (еМВА)

Наименование дисциплины, видов учебной работы	Краткое описание дисциплины/вида учебной работы	Кол-во кредитов	Формируемые результаты обучения (коды)									
			PO1	PO2	PO3	PO4	PO5	PO6	PO7	PO8	PO9	PO10
Цикл базовых дисциплин												
Вузовский компонент												
Стратегический менеджмент	Изучаемые вопросы: базовые принципы организации и управления командой, основные методы и инструменты управления проектами, эффективность планирования, контроля и отчета о результатах работы, а также основы планирования, контроля и мотивации сотрудников, основные процессы оптимизации бизнес-процессов, производительность и качества продукции, эффективность управления ресурсами компании. Формируемые компетенции: разрабатывать стратегии развития бизнеса и применять современные технологии для эффективного управления компанией.	3	+							+		
Бизнес-исследование	Изучаемые вопросы: Содержание и роль бизнес-исследований и бизнес-аналитики в инновационной деятельности. Начальные этапы исследований: целеполагание, планирование, источники. Качественные методы бизнес-исследований и математическое моделирование. Информационные ресурсы и их использование в бизнес-исследованиях и бизнес-аналитике Миссия и цели организации, основные стратегические приоритеты, составление долгосрочных планов и контроль их выполнением, организация и оптимизация рабочих процессов, повышение их эффективности. Формируемые компетенции: умение использовать методы разработки и реализации стратегий компании, оптимизировать бизнес-процессы, анализировать внешних рыночных условий, контролировать результативность деятельности в компании	3		+						+		
Выездной модуль / Стажировка за рубежом	Получение практического опыта работы в области управления и права	2										
Производственная практика	Производственная практика направлена на получение профессиональных умений и навыков в области управления и права	3										
Компонент по выбору												
Лидерство и корпоративная ответственность	Изучаемые вопросы: развития лидерского потенциала, управление стрессом, повышение самомотивации и эффективность работы; принципы успешного лидерства, управления изменениями, коммуникации с персоналом и вдохновения команды на достижение общих целей. Формируемые компетенции: приобретение навыков по эффективному управлению командой, принятию стратегических решений, а также овладете навыками обучения и мотивации персонала	3									+	+
Управление человеческими ресурсами и конфликтами	Изучаемые вопросы: эффективное формирование команды сотрудников, мотивация, управление конфликтами и обеспечение высокой производительности труда; принципы построения коммуникаций в коллективе, процесс мотивации и лидерства, а также эффективность управления изменениями и конфликтами в организации; методы предотвращения и разрешения конфликтов на рабочем месте. Формируемые компетенции: способность управлять персоналом компании, формировать команду, развивать ее потенциал и решать конфликты находя компромиссы и достигать конструктивных решений								+		+	+

Управление конкурентоспособностью компании	Изучаемые вопросы: оценка финансового состояния компании, управление оборотными средствами, стратегия финансового планирования и управления рисками на финансовых рынках; анализ и оценка финансовых угроз, прогнозирование и минимизация рисков, стратегия защиты от финансовых потерь и способы обеспечения устойчивости финансовой системы предприятия. Формируемые компетенции: способность осуществлять бюджетирование, финансовый анализ, принимать решения об инвестировании и финансировании для обеспечения устойчивости и прибыльности бизнеса.			+					+			
Технологии и стратегии цифрового маркетинга	Изучаемые вопросы: мир технологий и стратегий цифрового маркетинга, анализ и оценка различных цифровых инструментов для достижения долгосрочной миссии и целей компании; ландшафт современного маркетинга, стратегическое использование передовых инструментов; сфера социальных сетей и эффективный электронный маркетинг, как SEO/SEM, приложений и автоматизации для эффективного продвижения продуктов и услуг; организация эффективных кампаний цифрового маркетинга, соответствующих более широкой миссии компании; современная конкурентная бизнес-среда. Формируемые компетенции: способность оценивать разнообразный спектр доступных технологий цифрового маркетинга и их пригодность для различных организационных целей и контекстов; анализировать и формулировать эффективные стратегии использования платформ социальных сетей для привлечения целевой аудитории и повышения узнаваемости бренда; использовать потенциал приложений и автоматизации маркетинга для оптимизации процессов, улучшения пользовательского опыта и увеличения конверсий; разрабатывать комплексные стратегии цифрового маркетинга, которые соответствуют общим бизнес-целям компании и используют сильные стороны различных цифровых инструментов.	2		+						+		
Корпоративный маркетинг	Изучаемые вопросы: основные методы планирования маркетинговых мероприятий, анализ рынка, управления брендом, ценообразования и продвижения товаров или услуг на рынке; разработка стратегии увеличения объемов продаж, заключение успешных сделок, управление командой продаж, анализ продаж и удержание клиентов. Формируемые компетенции: умение разрабатывать маркетинговые стратегии, исследовать потребности рынка, анализировать конкурентов и создавать уникальные позиционирования бренда			+						+		
Performance-маркетинг	Изучаемые вопросы: основные принципы перформанс-маркетинга - подотчетность и рентабельность инвестиций (ROI); постановка четких целей и использование различных цифровых каналов и рекламных платформ для достижения целей экономически эффективным способом; отслежка и анализ данных, полученные в ходе работы кампаний, корректировка в режиме реального времени для оптимизации производительности и обеспечения максимально возможной рентабельности инвестиций; максимизация конкретных ключевых показателей эффективности (KPI) для достижения ощутимых и измеримых результатов. Формируемые компетенции: интерпретировать показатели, отслеживать поведение пользователей и принимать решения на основе данных для эффективной оптимизации компаний, планировать и проводить эксперименты, тестируя различные элементы компаний, эффективно распределять ресурсы, чтобы максимизировать рентабельность инвестиций, сохраняя при этом расходы на компанию под контролем, оптимизировать конверсии			+						+		
Цикл профилирующих дисциплин												
Вузовский компонент												
Управление продуктами и	Изучаемые вопросы: роль управления продуктами и проектами в организациях; основные принципы, методологий и рамки управления продуктами, включая анализ	3		+						+		

проектами	рынка, исследования клиентов, определение приоритетов функций и управление жизненным циклом продукта; планирование, выполнение и контроль проектов, учитывая такие факторы, как объем, сроки, бюджет и распределение ресурсов; разработка продукта, включая определение рыночных возможностей, определение ценностных предложений и согласование целей продукта с бизнес-целями. Формируемые компетенции: эффективно планировать, выполнять и контролировать проекты, учитывая такие факторы, как объем, сроки, бюджет и распределение ресурсов; применять ориентированный на клиента образ мышления, учитывая отзывы пользователей и информацию о рынке для последовательного улучшения продуктов и улучшения пользовательского опыта.												
Компонент по выбору													
Цифровая трансформация бизнеса	Изучаемые вопросы: экспертные знание в трансформационных технологиях, таких как искусственный интеллект(AI), интернет вещей, виртуальная и дополненная реальность (VR/AR) облачных вычислений, блокчейни сверхбыстрые сетевые протоколы, такие как 5G; создание собственных инноваций и стратегий роста; цифровые технологий для преобразования бизнеса и перестройки отрасли; эффективные и инновационные бизнес-модели; управление корпоративной трансформацией. Формируемые компетенции: умение внедрять новую технологию и улучшить качество обслуживания клиентов,разработать новые источники доходов,сократить расходы и повысить эффективность работы организаций	2								+	+		
Предпринимательские финансы	Изучаемые вопросы: финансовая ситуация компаний, запуск стартапов в малых и средних предприятиях (МСП); информация о стратегических и тактических аспектах обеспечения финансирования делового предприятия; уникальные финансовые проблемы и их инновационное решение; основные инструменты для эффективного решения финансовых задач; широкий спектр вариантов финансирования, доступных предпринимателям,их преимущества и недостатки;венчурный капитал, бизнес-ангелы, частные инвестиции и традиционные способы финансирования; значение частных инвестиционных компаний в масштабировании и расширении существующего бизнеса. Формируемые компетенции: критически проанализировать преимущества и недостатки различных источников финансирования, учитывая такие факторы, как контроль, размывание собственности, подверженность риску и долгосрочная устойчивость; умение адаптировать стратегию финансирования в соответствии с уникальными характеристиками бизнеса, учитывая такие элементы, как характер бизнеса, рыночные условия, дифференциация продуктов/услуг и траектория роста; практические навыки создания убедительных презентаций, разработки надежных бизнес-планов и эффективного информирования потенциальных инвесторов о ценностном предложении бизнеса.		+										+
Управление инновациями и изменениями	Изучаемые вопросы: роль инноваций и управления изменениями в обеспечении организационного успеха и конкурентоспособности, фундаментальные концепций, теорий и модели, связанные с инновациями и управлением изменениями в организационном контексте, процесс инноваций, генерация идей, оценка, отбор и их реализация, исследование реальных сценариев и определение ключевых факторов успеха и проблем во внедрении инноваций и управлении изменениями Формируемые компетенции: способность стратегически мыслить об инновациях и инициативах по изменениям, учитывая их соответствие организационным целям, рыночным тенденциям и конкурентной среде; аналитические навыки путем критической оценки тематических исследований реальных сценариев, чтобы определить ключевые факторы успеха и проблемы во внедрении инноваций и управлении изменениями; навыки решения проблем, формулируя творческие			+									+

	решения для преодоления барьеров на пути инноваций и изменений, учитывая различные заинтересованные стороны и потенциальные риски.																		
Актуальные проблемы конкурентного права	Изучаемые вопросы: общие положения конкурентного права; предмет, метод, принципы, источники, субъекты конкурентного права; доминирующее положение на товарном рынке; злоупотребление доминирующим положением; антиконкурентные соглашения и согласованные действия; недобросовестная конкуренция; действия власти, ограничивающие конкуренцию; антимонопольный контроль за экономической концентрацией; меры обеспечения конкуренции и ответственности за нарушение конкурентного законодательства; государственный контроль за соблюдением антимонопольного законодательства; антимонопольное регулирование в рамках Евразийского экономического союза. Формируемые компетенции: квалифицированно применять нормативные правовые акты, юридически правильно квалифицировать факты и обстоятельства в профессиональной деятельности; выявлять и предупреждать правонарушения; осуществлять критический анализ проблемных ситуаций на основе системного подхода, выработать стратегию действий.	3			+														
Актуальные проблемы предпринимательского права	Изучаемые вопросы: предмет и метод предпринимательского права; источники предпринимательского права; субъекты предпринимательской деятельности; самозанятые граждане; субъекты малого и среднего предпринимательства; государственный контроль (надзор) за осуществлением предпринимательской деятельности; лицензирование предпринимательской деятельности; уведомительный порядок начала осуществления предпринимательской деятельности; саморегулирование в сферах предпринимательской и профессиональной деятельности; техническое регулирование; правовое регулирование торговой деятельности; правовое регулирование инвестиционной деятельности; формы частно-государственного партнерства. Формируемые компетенции: способность квалифицированно осуществлять юридическое сопровождение по вопросам экономической деятельности бизнес-структур, органов власти и местного самоуправления; оказывать экспертно-консультационные услуги по вопросам правового обеспечения экономической деятельности; осуществлять критический анализ проблемных ситуаций на основе системного подхода, выработать стратегию действий.				+														
Правовые основы экономики трудовых отношений	Изучаемые вопросы: влияние экономики на предмет, метод и функции трудового права (общая часть); правовые основы экономики оплаты труда, имущественных гарантий и компенсаций: связь трудового, гражданского и налогового законодательства; экономическое содержание заработной платы; правовые основы материальной ответственности работников и работодателей. Формируемые компетенции: квалифицированно применять нормативные правовые акты, юридически правильно квалифицировать факты и обстоятельства в профессиональной деятельности; квалифицированно осуществлять юридическое сопровождение по вопросам экономической деятельности бизнес-структур, органов власти и местного самоуправления; оказывать экспертно-консультационные услуги по вопросам правового обеспечения экономической деятельности; организовывать и руководить работой команды, выработывая командную стратегию для достижения поставленной цели.				+	+													
Теория и механизмы современного государственного управления	Изучаемые вопросы: государственное управление, его природа и социальная сущность; системный подход к государственному управлению; организационная структура государственного управления; формы и механизмы взаимодействия органов государственной власти и местного самоуправления: мировой опыт и отечественная практика; организация управления и самоуправления; механизмы формирования и реализации государственной политики; механизм кадрового	3						+											

	<p>обеспечения государственного управления; актуальные проблемы реформирования государственной службы; эффективность государственного управления; реформирование и модернизация государственного управления в современном государстве.</p> <p>Формируемые компетенции: знать структуру органов государственного управления, их функции и задачи; структуру и особенности функционирования механизма кадрового обеспечения государственного управления; применять знания теорий, концепций и современных подходов к государственному и местному управлению при анализе механизмов современного государственного управления; анализировать практику управления кризисными ситуациями в сфере функционирования государственной администрации; владеть навыками анализа современных подходов к организации и исследования государственных административных систем.</p>												
Актуальные проблемы административного права	<p>Изучаемые вопросы: государственное управление и исполнительная власть; предмет, методы, источники, система и актуальные проблемы административного права; проблемы реализации механизма административно-правового регулирования; особенности административно-правового статуса человека и гражданина; административно-правовой статус органов исполнительной власти; административно-правовые методы реализации исполнительной власти; государственная служба; административные правонарушения и административная ответственность, проблематика квалификации правонарушений и привлечения к административной ответственности; административный процесс.</p> <p>Формируемые компетенции: знать особенности реализации административно-правовых норм, пробелы и коллизии в источниках административного права, особенности административно-правового статуса субъектов административного права, понятие, признаки и виды административного правонарушения, вопросы их квалификации, понятие и проблемы привлечения к административной ответственности; владеть навыками анализа судебной и административной практики, навыками составления юридических документов по вопросам, связанным с деятельностью органов исполнительной власти, в том числе процессуального характера.</p>					+							
Проблемы государственного управления и государственной службы в Республике Казахстан на современном этапе	<p>Изучаемые вопросы: изучение теоретических и практических проблем современного административного права Республики Казахстан в сопоставительном анализе с институтами административного права зарубежных стран; изучение теоретических и практических проблем современного государственного управления, реализации современных форм и методов государственного управления и государственной службы, вызванных объективными и субъективными обстоятельствами развития государства.</p> <p>Формируемые компетенции: владеть способностью научно-аналитического подхода к познанию государственно-правовых явлений, умение выявить взаимосвязь этих явлений с общественными интересами и способности выявлять общие закономерности развития института государственной власти и его нормативного регулирования; иметь способности работы с научными методами, при этом особое значение имеет метод сравнительно-правового анализа; данный метод предполагает у обучающегося наличия обширных знаний не только в области юриспруденции, но и в области смежных общественных наук – истории, политологии, культурологии, философии, экономики; иметь способности выстраивать стратегию обучения, способность принятия самостоятельных решений при поиске научной информации.</p>					+							
Правовое регулирование антикоррупционной деятельности	<p>Изучаемые вопросы: коррупция как социальное явление; анализ исторического развития законодательного обеспечения антикоррупционной деятельности в Казахстане; Различные международно-правовые и национальные подходы к определению коррупции и методов противодействия ее проявлениям; нормативно-</p>	3					+						

	<p>правовая основа, субъекты антикоррупционной деятельности в РК; антикоррупционная экспертиза нормативно-правовых актов и их проектов. Формируемые компетенции: знать о сущности социально-экономических предпосылок коррупции и способах их преодоления, принципы и средства антикоррупционной государственной политики; толковать и применять законы, иные нормативные правовые акты в сфере противодействия коррупции; юридически грамотно квалифицировать факты и обстоятельства, относящиеся к преступности коррупционной направленности; выявлять уголовно-правовую, криминологическую, уголовно-процессуальную, криминалистическую составляющие борьбы с коррупцией; владеть навыками свободного использования уголовно-правовых и криминологических понятий, касающихся квалификации преступлений коррупционной направленности.</p>											
<p>Антикоррупционная политика Республики Казахстан</p>	<p>Изучаемые вопросы: текущая ситуация в сфере противодействия коррупции и достигнутые результаты; ключевые проблемы, требующие решения в среднесрочной перспективе; обзор международного опыта противодействия коррупции; основные концептуальные положения антикоррупционной политики РК, принципы и подходы ее развития с учетом международного опыта; развитие антикоррупционной политики и дискуссионных вопросов ее реализации; новеллы и задачи казахстанского плана антикоррупционной политики; выявление целевых индикаторов противодействия коррупции; аналитические методы исследования и постановки проблем реализации антикоррупционной политики. Формируемые компетенции: знать социально-правовую сущность и основные признаки коррупции; строить свою профессиональную деятельность на основе требований доктринальных документов и законодательства в сфере противодействия коррупции; методически грамотно осуществлять поиск информации по политическим проблемам современного общества в сфере противодействия коррупции и использовать ее в профессиональной деятельности; ориентироваться в современной государственной, региональной и международной системе противодействия коррупции.</p>						+					
<p>Проблемы правового сознания и антикоррупционной культуры в РК</p>	<p>Изучаемые вопросы: особенности правового менталитета, психологии и идеологии казахстанского общества; пути, средства, факторы повышения уровня антикоррупционной культуры; формы, методы, средства формирования нетерпимого отношения к коррупции; факторы роста и причины совершения коррупционных преступлений в Казахстане; анализ факторов и психологических черт профессионального маргинализма; постановка проблем профессионального правового сознания и антикоррупционной культуры. Формируемые компетенции: знать теоретические и правовые основы политики по противодействию коррупции, ее профилактики и воспитанию нетерпимого отношения к ней в обществе; оценивать и разрешать жизненные ситуации в рамках противодействия коррупции; устанавливать и описывать выявленные в управленческой деятельности коррупциогенные факторы; владеть навыками поведения в коррупциогенных ситуациях и формировать взаимодействие с людьми на основе этических норм.</p>						+					

4. Характеристика модулей образовательной программы 7М04108 - Управление и право (eMBA)

Таблица 3

Код модуля	Наименование блоков	Наименование компонентов образовательной программы (дисциплины и иные виды учебной работы)	Результаты обучения по модулю
BDLRFLK	Блок дисциплин личного развития и формирования лидерских качеств	Управление продуктами и проектами Правовое регулирование антикоррупционной деятельности Антикоррупционная политика Республики Казахстан Проблемы правового сознания и антикоррупционной культуры в РК Технологии и стратегии цифрового маркетинга Корпоративный маркетинг Performance-маркетинг Цифровая трансформация бизнеса Предпринимательские финансы Управление инновациями и изменениями	PO1, PO2, PO6, PO7, PO8, PO9, PO10
BFPK	Блок дисциплин по формированию профессиональных компетенций	Стратегический менеджмент Бизнес-исследование Выездной модуль / Стажировка за рубежом Производственная практика Лидерство и корпоративная ответственность Управление человеческими ресурсами и конфликтами Управление конкурентоспособностью компании Актуальные проблемы конкурентного права Актуальные проблемы предпринимательского права Правовые основы экономики трудовых отношений Теория и механизмы современного государственного управления Актуальные проблемы административного права Проблемы государственного управления и государственной службы в Республике Казахстан на современном этапе	PO1, PO2, PO3, PO4, PO5, PO7, PO9, PO10,

5. Критерии оценки результатов обучения

Контроль знаний, умений, навыков и компетенций магистров в области бизнеса, управления и права по образовательной программе 7М04108 - Управление и право (еМВА) осуществляется при проведении итоговой аттестации.

Оценивание знаний, умений, навыков и профессиональных компетенций выпускников проводится аттестационной комиссией по балльно-рейтинговой буквенной системе.

Таблица 4

Результат обучения по ОП - достижение цели	Оценка по буквенной системе	Цифровой эквивалент	Баллы (%-ное содержание)	Оценка по традиционной системе	Способ оценивания результата обучения
7М04108 - Управление и право (еМВА) По завершению ОП у обучающихся образуются следующие знания, навыки и компетенции: - понимать новые методы решения задач в области финансов для решения современных научных и практических проблем; - знать методологии научных исследований, в области научной и научно-педагогической деятельности в высших учебных заведениях; .- интегрировать знания в области финансов, справляться со сложными вопросами и выносить профессиональное суждение.	A	4	95-100	отлично	Итоговая аттестация (написание и защита магистерского проекта)
	A-	3,67	90-94		
	B+	3,33	85-89	хорошо	
	B	3,0	80-84		
	B-	2,67	75-79		
	C+	2,33	70-74		
	C	2,0	65-69	удовлетворительно	
	C-	1,67	60-64		
	D+	1,33	55-59		
	D	1,0	50-54	неудовлетворительно	
	FX	0,5	25-49		
	F	0	0-24		

Типовой учебный план образовательной программы 7M04108 - Управление и право (eMBA)

Модуль номері	Номер модуля	Блоктар мен пәндердің атаулары	Наименования блоков и дисциплин	Пән шифрі	Шифр дисциплины	Пәндердің атауы	Наименование дисциплины	ECTS	Пән циклі	Цикл дисциплины	Ұсынылатын академиялық кезек / Рекомендуемый академический период	Бақылау түрі	Форма контроля	Оқу сағаттары / Учебные часы						
														байланыс сағаттары / контактные часы:			МӨЖ / СРМ	МӨЖ / СРМП	Емтиханға дайындалу және тапсыру / Подготовка и сдача экзамена	Барлық сағат / Всего часов
														Дәріс / Лек.	Тәж. / Практи.	Зерт. / Лаб.				
1	1	2	2	3	4	4	5	5	6	6	7	8	8	9	10	11	12	13	14	15
КККВ РВ	ВФРК	Кәсіби құзыреттілікті қалыптастыру бойынша пәндер блогы	Блок дисциплин по формированию профессиональных компетенций	SM220 1	SM220 1	Стратегиялық менеджмент	Стратегический менеджмент	3	БП ЖК	БД ВК	1	ем т.	экз.	15	15		36	15	9	9 0
КККВ РВ	ВФРК	Кәсіби құзыреттілікті қалыптастыру бойынша пәндер блогы	Блок дисциплин по формированию профессиональных компетенций	BZ220 2	BI2202	Бизнес-зерттеу	Бизнес-исследование	3	БП ЖК	БД ВК	1	ем т.	экз.	15	15		36	15	9	9 0
КККВ РВ	ВФРК	Кәсіби құзыреттілікті қалыптастыру бойынша пәндер блогы	Блок дисциплин по формированию профессиональных компетенций			Көшпелі модуль/ Шетелде тағылымдамадан өту	Выездной модуль / Стажировка за рубежом	2	БП ЖК	БД ВК	1	есе п	отч ет							6 0
КККВ РВ	ВФРК	Кәсіби құзыреттілікті қалыптастыру бойынша пәндер блогы	Блок дисциплин по формированию профессиональных компетенций			Өндірістік практика	Производственная практика	3	БП ЖК	БД ВК	1	есе п	отч ет							9 0

КККВ РВ	ВФРК	Кәсіби құзыреттілікті қалыптастыру бойынша пәндер блогы	Блок дисциплин по формированию профессиональных компетенций	ККZh2 303 ARKB 2303 KBKB 2303	LKO23 03 UChR K2303 UKK2 303	а) Көшбасшылық және корпоративтік жауапкершілік б) Адам ресурстары мен қақтығыстарды басқару с) Компанияның бәсекеге қабілеттілігін басқару	а) Лидерство и корпоративная ответственность б) Управление человеческими ресурсами и конфликтами с) Управление конкурентоспособностью компании	3	БП ТК	БД КВ	1	ем т.	экз.	15	15		36	15	9	9 0
КККВ РВ	ВФРК	Кәсіби құзыреттілікті қалыптастыру бойынша пәндер блогы	Блок дисциплин по формированию профессиональных компетенций	ВКОМ 3307 ККОМ 3307 ЕКЕК N3307	АРКР3 307 АППР3 307 РОЕТ О3307	а) Бәсекелестік құқықтың өзекті мәселелері б) Кәсіпкерлік құқықтың өзекті мәселелері с) Еңбек қатынастары экономикасының құқықтық негіздері	а) Актуальные проблемы конкурентного права б) Актуальные проблемы предпринимательского права с) Правовые основы экономики трудовых отношений	3	КП ТК	ПД КВ	1	ем т.	экз.	15	15		36	15	9	9 0
КККВ РВ	ВФРК	Кәсіби құзыреттілікті қалыптастыру бойынша пәндер блогы	Блок дисциплин по формированию профессиональных компетенций	КZMB TM330 8 АКОМ 3308 КККР МВМ KM33 08	TMSG U3308 АРАР3 308 PGUG SRKS E3308	а) Қазіргі заманғы мемлекеттік басқарудың теориясы мен механизмдері б) Әкімшілік құқықтың өзекті мәселелері с) Қазіргі кезеңдегі Қазақстан Республикасындағы мемлекеттік басқару және мемлекеттік қызмет мәселелері	а) Теория и механизмы современного государственного управления б) Актуальные проблемы административного права с) Проблемы государственного управления и государственной службы в Республике Казахстан на современном этапе	3	КП ТК	ПД КВ	1	ем т.	экз.	15	15		36	15	9	9 0
ZhDK ККРВ	BDLR FLK	Жеке даму және көшбасшылық қасиеттерді қалыптастыру пәндері блогы	Блок дисциплин личного развития и формирования лидерских качеств	OZhB2 305	UPP32 05	Өнімдер мен жобаларды басқару	Управление продуктами и проектами	3	КП ЖК	ПД ВК	1	ем т.	экз.	15	15		36	15	9	9 0
ZhDK ККРВ	BDLR FLK	Жеке даму және көшбасшылық қасиеттерді қалыптастыру пәндері блогы	Блок дисциплин личного развития и формирования лидерских качеств	SZhK KKR3 309 KRSZh KS330 9 KRKS SZhK MM33 09	PRAD 3309 APRK 3309 PPSA KRK3 309	а) Сыбайлас жемқорлыққа қарсы қызметті құқықтық реттеу б) Қазақстан Республикасының сыбайлас жемқорлыққа қарсы саясаты с) ҚР-дағы құқықтық сана және сыбайлас жемқорлыққа қарсы мәдениет мәселелері	а) Правовое регулирование антикоррупционной деятельности б) Антикоррупционная политика Республики Казахстан с) Проблемы правового сознания и антикоррупционной культуры в РК	3	КП ТК	ПД КВ	1	ем т.	экз.	15	15		36	15	9	9 0

ZhDK KKPB	BDLR FLK	Жеке даму және көшбасшылық қасиеттерді қалыптастыру пәндері блогы	Блок дисциплин личностного развития и формирования лидерских качеств	СМТС 2304 КМ23 04 PM230 4	TSCM 2304 КМ23 04 PM230 4	а) Цифрлық маркетингтің технологиялары мен стратегиялары б) Корпоративтік маркетинг с) Performance-маркетинг	а) Технологии и стратегии цифрового маркетинга б) Корпоративный маркетинг с) Performance-маркетинг	2	БП ТК	БД КВ	1	ем т.	экз.	15	15		15	9	6	6 0
ZhDK KKPB	BDLR FLK	Жеке даму және көшбасшылық қасиеттерді қалыптастыру пәндері блогы	Блок дисциплин личностного развития и формирования лидерских качеств	ВСТ33 06KK3 306Ю В3306	СТВ33 06PF3 306УП 3306	а) Бизнесің цифрлық трансформациясы б) Кәсіпкерлік қаржы с) Инновациялар мен өзгерістерді басқару	а) Цифровая трансформация бизнеса б) Предпринимательские финансы с) Управление инновациями и изменениями	2	КП ТК	ПД КВ	1	ем т.	экз.	15	15		15	9	6	6 0
				EZZh	EIR	Эксперименттік-зерттеу жұмысы, магистрлік жобаны орындау	Экспериментально-исследовательская работа, выполнение магистерского проекта	1 8	МЭЗ Ж	ЭИР М	2	есе п	отч ет							5 4 0
						Қорытынды аттестаттау (магистрлік жобаны жазу және қорғау)	Итоговая аттестация (написание и защита магистерского проекта)	1 2	ҚА/ ИА		2									3 6 0

Каталог элективных дисциплин образовательной программы 7M04108 - Управление и право (eMBA)

Наименование дисциплины, видов учебной работы	Краткое описание дисциплины/вида учебной работы	Кол-во кредитов	Пререквизиты
Цикл базовых дисциплин			
Вузовский компонент			
Стратегический менеджмент	Изучаемые вопросы: базовые принципы организации и управления командой, основные методы и инструменты управления проектами, эффективность планирования, контроля и отчета о результатах работы, а также основы планирования, контроля и мотивации сотрудников, основные процессы оптимизации бизнес-процессов, производительность и качества продукции, эффективность управления ресурсами компании. Формируемые компетенции: разрабатывать стратегии развития бизнеса и применять современные технологии для эффективного управления компанией.	3	Предыдущий уровень образования
Бизнес-исследование	Изучаемые вопросы: Содержание и роль бизнес-исследований и бизнес-аналитики в инновационной деятельности. Начальные этапы исследований: целеполагание, планирование, источники. Качественные методы бизнес-исследований и математическое моделирование. Информационные ресурсы и их использование в бизнес-исследованиях и бизнес-аналитике Миссия и цели организации, основные стратегические приоритеты, составление долгосрочных планов и контроль их выполнением, организация и оптимизация рабочих процессов, повышение их эффективности. Формируемые компетенции: умение использовать методы разработки и реализации стратегий компании, оптимизировать бизнес-процессы, анализировать внешних рыночных условий, контролировать результативность деятельности в компании	3	Предыдущий уровень образования
Компонент по выбору			
Лидерство и корпоративная ответственность	Изучаемые вопросы: развития лидерского потенциала, управление стрессом, повышение самомотивации и эффективность работы; принципы успешного лидерства, управления изменениями, коммуникации с персоналом и вдохновения команды на достижение общих целей. Формируемые компетенции: приобретение навыков по эффективному управлению командой, принятию стратегических решений, а также овладееете навыками обучения и мотивации персонала	3	Предыдущий уровень образования
Управление человеческими ресурсами и конфликтами	Изучаемые вопросы: эффективное формирование команды сотрудников, мотивация, управление конфликтами и обеспечение высокой производительности труда; принципы построения коммуникаций в коллективе, процесс мотивации и лидерства, а также эффективность управления изменениями и конфликтами в организации; методы предотвращения и разрешения конфликтов на рабочем месте. Формируемые компетенции: способность управлять персоналом компании, формировать команду, развивать ее потенциал и решать конфликты находя компромиссы и достигать конструктивных решений		Предыдущий уровень образования
Управление конкурентоспособностью компании	Изучаемые вопросы: оценка финансового состояние компании, управление оборотными средствами, стратегия финансового планирования и управления рисками на финансовых рынках; анализ и оценка финансовых угроз, прогнозирование и минимизация рисков, стратегия защиты от финансовых потерь и способы обеспечения устойчивости финансовой системы предприятия. Формируемые компетенции: способность осуществлять бюджетирование, финансовый анализ, принимать решения об инвестировании и финансировании для обеспечения устойчивости и прибыльности бизнеса.		Предыдущий уровень образования
Технологии и стратегии цифрового маркетинга	Изучаемые вопросы: мир технологий и стратегий цифрового маркетинга, анализ и оценка различных цифровых инструментов для достижения долгосрочной миссии и целей компании; ландшафт современного маркетинга, стратегическое использование передовых инструментов; сфера социальных сетей и эффективный электронный маркетинг, как SEO/SEM, приложений и автоматизации для эффективного продвижения продуктов и услуг; организация эффективных кампаний цифрового маркетинга, соответствующих более широкой миссии компании; современная конкурентная бизнес-среда. Формируемые компетенции: способность оценивать разнообразный спектр доступных технологий цифрового маркетинга и их пригодность для различных организационных целей и контекстов; анализировать и формулировать эффективные стратегии использования платформ социальных сетей для привлечения целевой аудитории и повышения узнаваемости бренда; использовать потенциал приложений и автоматизации маркетинга для оптимизации процессов, улучшения пользовательского опыта и увеличения конверсий; разрабатывать комплексные стратегии цифрового маркетинга, которые соответствуют общим бизнес-целям компании и	2	Предыдущий уровень образования

	используют сильные стороны различных цифровых инструментов.		
Корпоративный маркетинг	Изучаемые вопросы: основные методы планирования маркетинговых мероприятий, анализ рынка, управления брендом, ценообразования и продвижения товаров или услуг на рынке; разработка стратегии увеличения объемов продаж, заключение успешных сделок, управление командой продаж, анализ продажи и удержание клиентов. Формируемые компетенции: умение разрабатывать маркетинговые стратегии, исследовать потребности рынка, анализировать конкурентов и создавать уникальные позиционирования бренда		Предыдущий уровень образования
Performance-маркетинг	Изучаемые вопросы: основные принципы перформанс-маркетинга - подотчетность и рентабельность инвестиций (ROI); постановка четких целей и использование различных цифровых каналов и рекламных платформ для достижения целей экономически эффективным способом; отслежка и анализ данных, полученные в ходе работы кампаний, корректировка в режиме реального времени для оптимизации производительности и обеспечения максимально возможной рентабельности инвестиций; максимизация конкретных ключевых показателей эффективности (KPI) для достижения ощутимых и измеримых результатов. Формируемые компетенции: интерпретировать показатели, отслеживать поведение пользователей и принимать решения на основе данных для эффективной оптимизации компаний, планировать и проводить эксперименты, тестируя различные элементы компаний, эффективно распределять ресурсы, чтобы максимизировать рентабельность инвестиций, сохраняя при этом расходы на компанию под контролем, оптимизировать конверсии		Предыдущий уровень образования
Цикл профилирующих дисциплин			
Вузовский компонент			
Управление продуктами и проектами	Изучаемые вопросы: роль управления продуктами и проектами в организациях; основные принципы, методологии и рамки управления продуктами, включая анализ рынка, исследования клиентов, определение приоритетов функций и управление жизненным циклом продукта; планирование, выполнение и контроль проектов, учитывая такие факторы, как объем, сроки, бюджет и распределение ресурсов; разработка продукта, включая определение рыночных возможностей, определение ценностных предложений и согласование целей продукта с бизнес-целями. Формируемые компетенции: эффективно планировать, выполнять и контролировать проекты, учитывая такие факторы, как объем, сроки, бюджет и распределение ресурсов; применять ориентированный на клиента образ мышления, учитывая отзывы пользователей и информацию о рынке для последовательного улучшения продуктов и улучшения пользовательского опыта.	3	Предыдущий уровень образования
Компонент по выбору			
Цифровая трансформация бизнеса	Изучаемые вопросы: экспертные знание в трансформационных технологиях, таких как искусственный интеллект(AI), интернет вещей, виртуальная и дополненная реальность (VR/AR) облачных вычислений, блокчейни сверхбыстрые сетевые протоколы, такие как 5G; создание собственных инноваций и стратегий роста; цифровые технологий для преобразования бизнеса и перестройки отрасли; эффективные и инновационные бизнес-модели; управление корпоративной трансформацией. Формируемые компетенции: умение внедрять новую технологию и улучшить качество обслуживания клиентов,разработать новые источники доходов,сократить расходы и повысить эффективность работы организаций	2	Предыдущий уровень образования
Предпринимательские финансы	Изучаемые вопросы: финансовая ситуация компаний, запуск стартапов в малых и средних предприятий (МСП); информация о стратегических и тактических аспектах обеспечения финансирования делового предприятия; уникальные финансовые проблемы и их инновационное решение; основные инструменты для эффективного решения финансовых задач; широкий спектр вариантов финансирования, доступных предпринимателям,их преимущества и недостатки;венчурный капитал, бизнес-ангелы, частные инвестиции и традиционные способы финансирования; значение частных инвестиционных компаний в масштабировании и расширении существующего бизнеса. Формируемые компетенции: критически проанализировать преимущества и недостатки различных источников финансирования, учитывая такие факторы, как контроль, размывание собственности, подверженность риску и долгосрочная устойчивость; умение адаптировать стратегию финансирования в соответствии с уникальными характеристиками бизнеса, учитывая такие элементы, как характер бизнеса, рыночные условия, дифференциация продуктов/услуг и траектория роста; практические навыки создания убедительных презентаций, разработки надежных бизнес-планов и эффективного информирования потенциальных инвесторов о ценностном предложении бизнеса.		Предыдущий уровень образования
Управление инновациями и изменениями	Изучаемые вопросы: роль инноваций и управления изменениями в обеспечении организационного успеха и конкурентоспособности, фундаментальные концепций, теорий и модели, связанные с инновациями и управлением изменениями в организационном контексте, процесс инноваций, генерация идей, оценка, отбор и их реализация, исследование реальных сценариев и определение ключевых факторов успеха и проблем во внедрении инноваций и управлении изменениями Формируемые компетенции: способность стратегически мыслить об инновациях и инициативах по изменениям, учитывая их		Предыдущий уровень образования

	соответствие организационным целям, рыночным тенденциям и конкурентной среде; аналитические навыки путем критической оценки тематических исследований реальных сценариев, чтобы определить ключевые факторы успеха и проблемы во внедрении инноваций и управлении изменениями; навыки решения проблем, формулируя творческие решения для преодоления барьеров на пути инноваций и изменений, учитывая различные заинтересованные стороны и потенциальные риски.		
Актуальные проблемы конкурентного права	Изучаемые вопросы: общие положения конкурентного права; предмет, метод, принципы, источники, субъекты конкурентного права; доминирующее положение на товарном рынке; злоупотребление доминирующим положением; антиконкурентные соглашения и согласованные действия; недобросовестная конкуренция; действия власти, ограничивающие конкуренцию; антимонопольный контроль за экономической концентрацией; меры обеспечения конкуренции и ответственности за нарушение конкурентного законодательства; государственный контроль за соблюдением антимонопольного законодательства; антимонопольное регулирование в рамках Евразийского экономического союза. Формируемые компетенции: квалифицированно применять нормативные правовые акты, юридически правильно квалифицировать факты и обстоятельства в профессиональной деятельности; выявлять и предупреждать правонарушения; осуществлять критический анализ проблемных ситуаций на основе системного подхода, вырабатывать стратегию действий.	3	Предыдущий уровень образования
Актуальные проблемы предпринимательского права	Изучаемые вопросы: предмет и метод предпринимательского права; источники предпринимательского права; субъекты предпринимательской деятельности; самозанятые граждане; субъекты малого и среднего предпринимательства; государственный контроль (надзор) за осуществлением предпринимательской деятельности; лицензирование предпринимательской деятельности; уведомительный порядок начала осуществления предпринимательской деятельности; саморегулирование в сферах предпринимательской и профессиональной деятельности; техническое регулирование; правовое регулирование торговой деятельности; правовое регулирование инвестиционной деятельности; формы частно-государственного партнерства. Формируемые компетенции: способностью квалифицированно осуществлять юридическое сопровождение по вопросам экономической деятельности бизнес-структур, органов власти и местного самоуправления; оказывать экспертно-консультационные услуги по вопросам правового обеспечения экономической деятельности; осуществлять критический анализ проблемных ситуаций на основе системного подхода, вырабатывать стратегию действий.		Предыдущий уровень образования
Правовые основы экономики трудовых отношений	Изучаемые вопросы: влияние экономики на предмет, метод и функции трудового права (общая часть); правовые основы экономики оплаты труда, имущественных гарантий и компенсаций: связь трудового, гражданского и налогового законодательства; экономическое содержание заработной платы; правовые основы материальной ответственности работников и работодателей. Формируемые компетенции: квалифицированно применять нормативные правовые акты, юридически правильно квалифицировать факты и обстоятельства в профессиональной деятельности; квалифицированно осуществлять юридическое сопровождение по вопросам экономической деятельности бизнес-структур, органов власти и местного самоуправления; оказывать экспертно-консультационные услуги по вопросам правового обеспечения экономической деятельности; организовывать и руководить работой команды, вырабатывая командную стратегию для достижения поставленной цели.		Предыдущий уровень образования
Теория и механизмы современного государственного управления	Изучаемые вопросы: государственное управление, его природа и социальная сущность; системный подход к государственному управлению; организационная структура государственного управления; формы и механизмы взаимодействия органов государственной власти и местного самоуправления; мировой опыт и отечественная практика; организация управления и самоуправления; механизмы формирования и реализации государственной политики; механизм кадрового обеспечения государственного управления; актуальные проблемы реформирования государственной службы; эффективность государственного управления; реформирование и модернизация государственного управления в современном государстве. Формируемые компетенции: знать структуру органов государственного управления, их функции и задачи; структуру и особенности функционирования механизма кадрового обеспечения государственного управления; применять знания теорий, концепций и современных подходов к государственному и местному управлению при анализе механизмов современного государственного управления; анализировать практику управления кризисными ситуациями в сфере функционирования государственной администрации; владеть навыками анализа современных подходов к организации и исследования государственных административных систем.	3	Предыдущий уровень образования
Актуальные проблемы административного права	Изучаемые вопросы: государственное управление и исполнительная власть; предмет, методы, источники, система и актуальные проблемы административного права; проблемы реализации механизма административно-правового регулирования; особенности административно-правового статуса человека и гражданина; административно-правовой статус органов исполнительной власти; административно-правовые методы реализации исполнительной власти; государственная служба; административные правонарушения и административная ответственность, проблематика квалификации правонарушений и привлечения к административной ответственности; административный процесс. Формируемые компетенции: знать особенности реализации административно-правовых норм, пробелы и коллизии в источниках административного права, особенности административно-правового статуса субъектов административного права, понятие, признаки		Предыдущий уровень образования

	и виды административного правонарушения, вопросы их квалификации, понятие и проблемы привлечения к административной ответственности; владеть навыками анализа судебной и административной практики, навыками составления юридических документов по вопросам, связанным с деятельностью органов исполнительной власти, в том числе процессуального характера.		
Проблемы государственного управления и государственной службы в Республике Казахстан на современном этапе	Изучаемые вопросы: изучение теоретических и практических проблем современного административного права Республики Казахстан в сопоставительном анализе с институтами административного права зарубежных стран; изучение теоретических и практических проблем современного государственного управления, реализации современных форм и методов государственного управления и государственной службы, вызванных объективными и субъективными обстоятельствами развития государства. Формируемые компетенции: владеть способностью научно-аналитического подхода к познанию государственно-правовых явлений, умение выявить взаимосвязь этих явлений с общественными интересами и способности выявлять общие закономерности развития института государственной власти и его нормативного регулирования; иметь способности работы с научными методами, при этом особое значение имеет метод сравнительно-правового анализа; данный метод предполагает у обучающегося наличия обширных знаний не только в области юриспруденции, но и в области смежных общественных наук – истории, политологии, культурологи, философии, экономики; иметь способности выстраивать стратегию обучения, способность принятия самостоятельных решений при поиске научной информации.		Предыдущий уровень образования
Правовое регулирование антикоррупционной деятельности	Изучаемые вопросы: коррупция как социальное явление; анализ исторического развития законодательного обеспечения антикоррупционной деятельности в Казахстане; Различные международно-правовые и национальные подходы к определению коррупции и методов противодействия ее проявлениям; нормативно-правовая основа, субъекты антикоррупционной деятельности в РК; антикоррупционная экспертиза нормативно-правовых актов и их проектов. Формируемые компетенции: знать о сущности социально-экономических предпосылок коррупции и способах их преодоления, принципы и средства антикоррупционной государственной политики; толковать и применять законы, иные нормативные правовые акты в сфере противодействия коррупции; юридически грамотно квалифицировать факты и обстоятельства, относящиеся к преступности коррупционной направленности; выявлять уголовно-правовую, криминологическую, уголовно-процессуальную, криминалистическую составляющие борьбы с коррупцией; владеть навыками свободного использования уголовно-правовых и криминологических понятий, касающихся квалификации преступлений коррупционной направленности.	3	Предыдущий уровень образования
Антикоррупционная политика Республики Казахстан	Изучаемые вопросы: текущая ситуация в сфере противодействия коррупции и достигнутые результаты; ключевые проблемы, требующие решения в среднесрочной перспективе; обзор международного опыта противодействия коррупции; основные концептуальные положения антикоррупционной политики РК, принципы и подходы ее развития с учетом международного опыта; развитие антикоррупционной политики и дискуссионных вопросов ее реализации; новеллы и задачи казахстанского плана антикоррупционной политики; выявление целевых индикаторов противодействия коррупции; аналитические методы исследования и постановки проблем реализации антикоррупционной политики. Формируемые компетенции: знать социально-правовую сущность и основные признаки коррупции; строить свою профессиональную деятельность на основе требований доктринальных документов и законодательства в сфере противодействия коррупции; методически грамотно осуществлять поиск информации по политическим проблемам современного общества в сфере противодействия коррупции и использовать ее в профессиональной деятельности; ориентироваться в современной государственной, региональной и международной системе противодействия коррупции.		Предыдущий уровень образования
Проблемы правового сознания и антикоррупционной культуры в РК	Изучаемые вопросы: особенности правового менталитета, психологии и идеологии казахстанского общества; пути, средства, факторы повышения уровня антикоррупционной культуры; формы, методы, средства формирования нетерпимого отношения к коррупции; факторы роста и причины совершения коррупционных преступлений в Казахстане; анализ факторов и психологических черт профессионального маргинализма; постановка проблем профессионального правового сознания и антикоррупционной культуры. Формируемые компетенции: знать теоретические и правовые основы политики по противодействию коррупции, ее профилактики и воспитанию нетерпимого отношения к ней в обществе; оценивать и разрешать жизненные ситуации в рамках противодействия коррупции; устанавливать и описывать выявленные в управленческой деятельности коррупциогенные факторы; владеть навыками поведения в коррупциогенных ситуациях и формировать взаимодействие с людьми на основе этических норм.		Предыдущий уровень образования

МАЗМҰНЫ

1. 7M04108 - Басқару және құқық (eMBA) білім беру бағдарламасының паспорты.....	3
2. 7M04108 - Басқару және құқық (eMBA) білім беру бағдарламасы бойынша оқытудың құзыреттері мен нәтижелері.....	5
3. 7M04108 - Басқару және құқық (eMBA) білім беру бағдарламасының сипаттамасы.....	9
4. 7M04108 - Басқару және құқық (eMBA) білім беру бағдарламасы модульдерінің сипаттамасы.....	15
5. Оқыту нәтижелерін бағалау критерийлері.....	16
Қосымшалар	
Қосымша 1. 7M04108 - Басқару және құқық (eMBA) білім беру бағдарламасының типтік оқу жоспары	
Қосымша 2. 7M04108 - Басқару және құқық (eMBA) білім беру бағдарламасының элективті пәндер каталогы	

1. 7M04108 - Басқару және құқық (eMBA) білім беру бағдарламасының паспорты

1. Білім беру саласының коды және атауы: 7M04 Бизнес, басқару және құқық

2. Даярлау бағытының коды және атауы: 7M041 Бизнес және басқару

3. Білім беру бағдарламасының шифры және атауы: 7M04108 - Басқару және құқық (eMBA)

4. Білім беру бағдарламасының мақсаты: Меншік иелерімен және персоналмен өзара іс-қимылда стратегиялық және тактикалық шешімдерді әзірлей отырып, компаниялар мен ұйымдардың қызметін тиімді дамытуға қабілетті басқару мен құқықтың базалық салаларында еркін бағдарланатын менеджерлердің құзыреттері мен дағдыларын игеру негізінде жоғары буын басшыларының басқарушылық әлеуетін дамыту.

Білім беру бағдарламасының міндеттері:

- Стратегиялық ойлауды қалыптастыру;
- Басқару саласындағы құзыреттерді дамыту;
- Құқықтық білімді нығайту;
- Тәуекелдерді басқару дағдыларын қалыптастыру;
- Келіссөздер мен өзара іс-қимыл дағдыларын жетілдіру;
- Инновациялар мен өзгерістерді қолдау;
- Кәсіби икемділікті арттыру;
- Практикалық бағдар.

5. Берілетін дәреже: 7M04108 - Басқару және құқық (eMBA) білім беру бағдарламасы бойынша іскери әкімшілік магистрі.

6. Кәсіптік қызмет объектілері:

- Корпоративтік сектор;
- Мемлекеттік мекемелер;
- Консалтингтік және заңгерлік компаниялар;
- Қаржы институттары;
- Халықаралық ұйымдар мен ҮЕҰ.

7. Кәсіптер тізбесі:

- Бас директор (CEO);
- Құқықтық мәселелер жөніндегі Директор (CLO);
- Тәуекелдерді басқару жөніндегі Директор;
- Заң бөлімінің басшысы;
- Министрліктер мен ведомстволардағы басшылық лауазымдар;
- Құқықтық мәселелер жөніндегі кеңесшілер мен кеңесшілер;
- Заң фирмаларындағы серіктес немесе аға кеңесші;
- Консалтингтік компаниялардағы басқарушы серіктес;
- Корпоративтік басқару жөніндегі Директор;
- Комплаенс директоры;
- Басқару және әкімшілік рөлдер;
- Құқықтық реттеу мәселелері бойынша кеңесшілер.

8. Бағдарламаның ерекшеліктері:

- Басқару және құқық интеграциясы: бағдарлама бизнесті басқарудың негізгі аспектілері мен құқықтық білімді біріктіреді, бұл түлектерге компаниялардың қызметін реттейтін құқықтық шеңберде сенімді шешім қабылдауға мүмкіндік береді.

- Жоғары буын менеджерлерін даярлау: бағдарлама жоғары буын басшыларының стратегиялық және тактикалық ойлауын дамытуға бағытталған, бұл олардың басқару әлеуеті мен тиімділігін арттыруға ықпал етеді.

- Басқарудың кешенді тәсілі: Бағдарламаға қатысушылар қаржы мен маркетингтен бастап стратегиялық жоспарлау мен басқарудың құқықтық аспектілеріне дейінгі

менеджменттің кең ауқымын қамтитын білім мен дағдыларды алады.

- Құқықтық құзыреттерге назар аудару: түлектерге корпоративтік құқық, еңбек қатынастары, келісімшарттық құқық және құқықтық тәуекелдер мәселелерін бағдарлауға мүмкіндік беретін басқарудың құқықтық аспектілеріне ерекше назар аударылады.

- Практикалық бағыт: бағдарлама практикалық жағдайларды, сарапшылармен өзара әрекеттесуді және алынған білім мен дағдыларды компаниялардың нақты қызметінде қолдануға көмектесетін нақты жобалармен жұмыс істеуді қамтиды.

- Меншік иелерімен және қызметкерлермен өзара іс-қимыл дағдыларын дамыту: бағдарлама меншік иелері мен акционерлерден бастап қызметкерлер мен серіктестерге дейін әртүрлі мүдделі тараптармен өзара іс-қимылдың тиімді стратегияларын әзірлеуге үйретеді.

- Оқытудың икемді кестесі: бағдарлама оқытуды жұмыс қызметімен ұштастыру үшін ыңғайлы форматтар мен икемді кестені ұсына отырып, жұмыс істейтін мамандардың қажеттіліктерін ескере отырып әзірленген.

2. 7M04108 - Басқару және құқық (eMBA) білім беру бағдарламасы бойынша оқытудың құзыреттері мен нәтижелері

7M04108 - Басқару және құқық (eMBA) білім беру бағдарламасы бойынша білім алушылардың дайындық деңгейіне қойылатын талаптар Дублиндік дескрипторлар, кәсіптік стандарттар мен салалық шеңберлер негізінде айқындалады және оқытудың қол жеткізілген нәтижелерінде көрсетілген игерілген құзыреттерді көрсетеді.

7M04108 - Басқару және құқық (eMBA) білім беру бағдарламасы құзыреттіліктің үш түріне ие "Мирас" университеті түлегінің моделіне негізделген: негізгі (бұдан әрі – НҚ), жалпы кәсіптік (бұдан әрі – ЖКК), кәсіптік (бұдан әрі – КК).

Негізгі құзыреттер жоғары оқу орны компонентінің жекелеген пәндерін және базалық пәндер циклін таңдау компонентін оқу, оқу жұмысының әртүрлі түрлерін орындау процесінде мақсатты түрде дамиды. Негізгі құзыреттер-бұл жеке тұлғаның жаңа біліктіліктерін дамытуға мүмкіндік беретін, адамның бүгінгі жетістіктеріне әсер ететін және оның болашақ болашағының кілті болып табылатын, әлеуметтік шындықтың жаңа жағдайларына тез бейімделуге мүмкіндік беретін әмбебап құзыреттер жиынтығы. Университет негізгі құзыреттерге мақсаттар қою және оларға қол жеткізуді жоспарлау қабілетін, тіл тапқыштығын, аналитикалық қабілеттерін, көшбасшылық қасиеттерін, жобаларды құру және жүзеге асыру білігін және т. б. жатқызады.

Жалпы кәсіптік құзыреттер білім алушының өзінің болашақ мамандығының әлеуметтік маңыздылығын сезінуін болжайды, облыс және даярлау бағыты, жалпы кәсіптік сала шеңберінде негіз қалаушы кәсіби қабілеттер, білім мен дағдылар жиынтығын көрсетеді.

Кәсіби құзыреттер - нақты кәсіби қызметтің мәнмәтініне ие пәндік-мамандандырылған құзыреттер, маманның бәсекеге қабілеттілігін анықтайды, дағдыларды, кәсіби міндеттер жиынтығын шешуді қамтиды.

Құзыреттілік коды	Құзіреттілік	Оқыту нәтижесінің коды	Оқыту нәтижелері
ЖМ 1	<p>Менеджменттің заманауи әдістемелерін, технологиялары мен рәсімдерін талдау, кәсіпкерлік тәуекел жағдайында оның нарықта табысын қамтамасыз ету үшін компанияны басқару дағдыларын көрсету, маркетингтің заманауи тұжырымдамаларын және компанияның бәсекелестік артықшылықтарын қалыптастыру және қолдау бойынша технологиялар мен рәсімдер кешенін практикалық игеруді білу.</p>	ОН1	<p>Менеджменттің заманауи әдістемелерін, технологиялары мен рәсімдерін талдайды, компанияны кәсіпкерлік тәуекел жағдайында оның нарықта табысын қамтамасыз ету үшін басқару дағдыларын, маркетингтің заманауи тұжырымдамаларын және компанияның бәсекелестік артықшылықтарын қалыптастыру және қолдау бойынша технологиялар мен рәсімдер кешенін практикалық игеруді көрсетеді.</p>
ЖМ 1	<p>Менеджмент дағдыларын көрсету, жаңа бизнес құру, бизнес-жобаларды нәтижелі басқару, нақты жағдайларды шешу, ұйымның қаржысын тиімді бақылау және бағыттау, бизнесті дамытудың Жұмыс стратегиялары туралы білу, оларды нөлден іске асыру үшін жобаларды басқару және бұрыннан барлардың өнімділігін арттыру.</p>	ОН2	<p>Басқару, жаңа бизнес құру, бизнес-жобаларды нәтижелі басқару, нақты кейстерді шешу, ұйымның қаржысын тиімді бақылау және бағыттау, бизнесті дамытудың жұмыс істеп тұрған стратегиялары туралы білу, әлемнің түкпір-түкпірінен жиналған қажетті тәжірибені алу, жаңа таныстар жүргізу, бизнес-қоғамдастықтың бір бөлігі болу, оларды нөлден іске асыру үшін жобаларды басқару және арттыру дағдыларын көрсетеді .</p>
ЖМ 1	<p>Бәсекелестік заңнаманың нормаларына қатаң сәйкес басқарушылық инновацияларды қабылдау, талдау және енгізу мүмкіндігі. Осы салада сот және құқық қолдану практикасын сауатты пайдалану дағдыларына ие болу. Бәсекелестік, монополияға қарсы заңнаманы дамыту кезеңдері, бәсекелестікті қорғау саласындағы қатынастарды реттеу пәні мен әдістері туралы терең білімі бар. Монополиялық қызметке және жосықсыз бәсекелестікке тыйым салу нысандарында бағдарлау. Билік органдарының бәсекелестікке қарсы әрекеттерін талдау және сауда-саттықты өткізуге қойылатын монополияға қарсы талаптарды сақтау қабілеті.</p>	ОН3	<p>Бәсекелестік заңнаманың нормаларына дәл сәйкес басқарушылық инновацияларды қабылдайды, талдайды және іске асырады, тиісті салада сот және өзге де құқық қолдану практикасымен сауатты жұмыс істейді; бәсекелестік ұғымын, монополияға қарсы заңнаманың қалыптасу кезеңдерін, бәсекелестікті қорғау саласындағы қатынастарды реттеу нысанасы мен әдісін, монополистік қызметке тыйым салу нысандарын және жосықсыз бәсекелестікті білудің кең спектрін меңгереді; билік органдарының бәсекелестікке қарсы әрекеттерін және сауда-саттыққа қойылатын монополияға қарсы талаптарды талдау дағдыларын меңгеруге қабілетті.</p>
ЖМ 1	<p>Жұмыс берушілер мен қызметкерлердің құқықтары мен міндеттерін, ұжымдық еңбек шарттарын және еңбек дауларын шешуді реттейтін заңнаманың негізгі аспектілерін түсіну дағдыларын көрсету, еңбек қатынастарын реттейтін заң құжаттарын құра білу, бизнес-құрылымдар мен билік</p>	ОН4	<p>Бизнес-құрылымдардың, билік органдарының және жергілікті өзін-өзі басқарудың еңбек қатынастары экономикасы саласында еңбек құқығының нормаларын қолдануға қабілетті; еңбек қатынастары экономикасының негіздері бойынша заң құжаттарын жасауға қабілетті; мемлекеттік органдар мен жергілікті өзін-өзі басқару органдарында</p>

	<p>органдарының құқықтық талаптары мен мүдделерін ескере отырып, еңбек қатынастары экономикасының негіздеріне қатысты құжаттарды әзірлеу дағдыларын меңгеру, еңбек қатынастарымен мемлекеттік және қадағалау органдары еңбек қатынастары субъектілерінің ұстанымдары мен мүдделерін білдіреді.</p>		<p>бизнес құрылымдардың, билік органдарының және жергілікті өзін-өзі басқарудың мүдделерін білдіруге қабілетті.</p>
БМ 1	<p>Билік органдарының қолданыстағы ұйымдық құрылымдарын талдау және бағалау, күшті және әлсіз жақтарын анықтау, органның жұмысын жоспарлау және ұйымдастыру, ағымдағы және ұзақ мерзімді мақсаттарды ескере отырып, іс-шаралар жоспарларын әзірлеу және олардың орындалуын бақылау, осы саладағы басқару ерекшеліктерін ескере отырып, қоғамдық әкімшілік жағдайында тиімді коммуникация және басқару дағдыларын қолдану, басқару құралдарын бейімдеу және қолдану мүмкіндігі және Мемлекеттік орган қызметінің ерекшеліктерін ескере отырып бақылау.</p>	ОН5	<p>Қоғамдық билік органының жұмысын жоспарлауға және ұйымдастыруға, ұйымдастырушылық құрылымды, барабар стратегияларды, мақсаттар мен міндеттерді, қоғамдық билік органы қызметінің ішкі және сыртқы жағдайларын әзірлеуге қабілетті; басқарудың ұйымдастырушылық құрылымдарын талдау; кәсіби қызмет саласындағы менеджменттің ерекшеліктерін ескере отырып, кәсіби қызметте іскерлік және басқарушылық қарым-қатынас әдістерін қолдану дағдыларын көрсетеді.</p>
БМ 1	<p>Азаматтық құндылықтар мен әлеуметтік жауапкершілік негізінде өзінің өмірлік ұстанымын қалыптастыра отырып, сыбайлас жемқорлыққа қарсы саясатқа әсер ететін оқиғаларды, жағдайларды және факторларды сыни тұрғыдан бағалай білу, сыбайлас жемқорлықтың өсу себептері мен факторларын анықтау, оның жолын кесу жөніндегі іс-шараларды ұйымдастыру және сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимылға белсенді жәрдемдесу, субъектілердің типтік қателіктерін анықтай отырып, сыбайлас жемқорлық әрекеттерінің әлеуметтік, құқықтық және этикалық салдарын талдау профилактикалық жұмыс шеңберінде сыбайлас жемқорлыққа қарсы, сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылықтардың біліктілік проблемаларын анықтау, құқық қолдану практикасын сыни тұрғыдан бағалау және оны жетілдіру бойынша шешімдер ұсыну.</p>	ОН6	<p>Азаматтық құндылықтарға және сыни ойлау негізінде әлеуметтік жауапкершілікке негізделген өзінің өмірлік ұстанымын құра отырып, сыбайлас жемқорлыққа қарсы саясатқа әсер ететін оқиғаларды, жағдайларды, факторларды бағалауға қабілетті; сыбайлас жемқорлыққа қарсы қызметті ұйымдастыра отырып, олардың өсу себептері мен факторларын анықтау арқылы сыбайлас жемқорлық мінез-құлқының жолын кесуге жәрдемдесу дағдыларын көрсетеді; сыбайлас жемқорлық әрекетін тергеу дағдылары мен дағдыларын меңгеруге қабілетті; сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл субъектілерінің профилактикалық іс-шараларды ұйымдастырудағы типтік қателіктерін синтездей отырып, сыбайлас жемқорлық әрекеттерінің әлеуметтік, құқықтық, этикалық салдарын талдауға қабілетті; сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылықтарды саралау проблемаларын анықтайды.</p>
БМ 2	<p>Компаниялардың және олардың бөлімшелерінің персоналды басқарудың заманауи әдістері мен</p>	ОН7	<p>Компаниялардың және олардың бөлімшелерінің персоналды басқарудың заманауи әдістері мен</p>

	технологияларын зерделеу негізінде адам ресурстарын басқарудың тиімді жүйесін құру арқылы компаниялардың бәсекеге қабілеттілігін қамтамасыз ету қабілеті, менеджерлердің табысы мен мансаптық өсуін арттыру үшін тиімді бизнес құру қабілеті, ұйымдастырушылық тиімділікті арттыру және уақытты ақылға қонымды бөлу, кадрларды тиімді басқару қабілеті, сауатты шешім қабылдай білу		технологияларын зерделеу негізінде адам ресурстарын басқарудың тиімді жүйесін құру есебінен компаниялардың бәсекеге қабілеттілігін қамтамасыз етуге, менеджерлердің табысы мен мансаптық өсуін арттыру үшін тиімді бизнес құруға, ұйымдастырушылық тиімділікті арттыруға және уақытты ақылға қонымды бөлуге, кадрларды тиімді басқаруға, сауатты шешімдер қабылдайды.
БМ 2	Бизнес-процестерді цифрландырудың прогрессивті әдістері мен құралдарын, инновациялық технологияларды (Big Data немесе Artificial Intelligence (AI), роботтандыру, бұлтты технологиялар, басқару процестерін оңтайландыру үшін жобалық басқару, үздік отандық және шетелдік тәжірибелерді пайдалана отырып, кәсіпорын стратегияларын әзірлеу және іске асыру мүмкіндігі	ОН8	Бизнес-процестерді цифрландырудың прогрессивті әдістері мен құралдарын, инновациялық технологияларды (Big Data немесе Artificial Intelligence (AI), роботтандыру, бұлтты технологиялар, басқару процестерін оңтайландыру үшін жобалық басқару, үздік отандық және шетелдік тәжірибелерді пайдалана отырып, кәсіпорын стратегиясын әзірлеу және іске асыру, цифрлық ортаға және соңғы бағдарламалық жасақтамаға бейімдейді.
КМ 1	Инновацияларды енгізу және өзгерістерді басқару үшін дағдылар мен құралдарды меңгеру, Бастықпен, әріптестермен, акционерлермен, сыртқы клиенттермен қарым-қатынас орната білу, команданың сыртқы ортасы мен атмосферасына жедел бағдарлана білу, жағдайды маневрлей білу	ОН9	Инновацияларды енгізу және өзгерістерді басқару, жобалар арасында зейінді оңтайлы бөлу, басталғанды сүйемелдеу және аяқтау, бастықпен, әріптестермен, акционерлермен, сыртқы клиенттермен қарым-қатынас орнату, команданың сыртқы ортасы мен атмосферасына жедел бағдарлану, жағдайды маневрлеу, өзінің және басқалардың гипотезаларын тексеру және қозғалыс барысында қайта құру дағдылары мен құралдарын меңгергенін көрсетеді.
КМ 1	Өзіңіздің және басқалардың гипотезаларын тексеру және қозғалыс барысында қайта құру, стратегиялық және шығармашылық тұрғыдан ойлау, жаңа идеялар құру, проблемаларды шешудің жаңа жолдарын табу және нәтижеге бағдарлану, стратегиялық серіктестіктер құру және клиенттің тәжірибесін түсіну, жаңа жұмыс жағдайларына бейімделу, күрделі цифрлық ортаны және таратылған командаларды басқару, жағдайды жан-жақты түсінуге назар аудару және шығармашылық шешімдерді іздеу	ОН10	Өзінің және басқалардың гипотезаларын тексеріп, қозғалыс барысында қайта құруға, стратегиялық және шығармашылық ойлауға, жаңа идеялар жасауға, проблемаларды шешудің жаңа жолдарын табуға және нәтижелерге бағдарлануға, стратегиялық серіктестіктер құру және клиенттің тәжірибесін түсіну қабілетіне, жаңа жұмыс жағдайларына бейімделуге, күрделі цифрлық ортаны және таратылған командаларды басқаруға, жағдайды жан-жақты түсінуге және шығармашылық шешімдерді іздейді.

3. 7M04108 - Басқару және құқық (eMBA) білім беру бағдарламасының сипаттамасы

Пәннің атауы, оқу жұмысының түрлері	Пәннің қысқаша сипаттамасы / оқу жұмысының түрі	Кредит саны	Қалыптастырылатын оқыту нәтижелері (кодтары)									
			ОН 1	ОН 2	ОН 3	ОН 4	ОН 5	ОН 6	ОН 7	ОН 8	ОН 9	ОН 10
Базалық пәндер циклі												
ЖОО компоненті												
Стратегиялық менеджмент	Зерттелетін сұрақтар: топты ұйымдастыру мен басқарудың негізгі принциптері, жобаларды басқарудың негізгі әдістері мен құралдары, жоспарлау, бақылау және жұмыс нәтижелері туралы есеп беру тиімділігі, қызметкерлерді жоспарлау, бақылау және ынталандыру негіздері, бизнес-процестерді оңтайландырудың негізгі процестері, өнімнің өнімділігі мен сапасы, компания ресурстарын басқарудың тиімділігі. Қалыптастырылатын құзыреттер: бизнесті дамыту стратегияларын әзірлеу және компанияны тиімді басқару үшін заманауи технологияларды қолдану.	3	+							+		
Бизнес-зерттеу	Зерттелетін сұрақтар: инновациялық қызметтегі бизнес-зерттеулер мен бизнес-аналитиканың мазмұны мен рөлі. Зерттеудің бастапқы кезеңдері: мақсат қою, жоспарлау, дереккөздер. Бизнесті зерттеудің сапалы әдістері және математикалық модельдеу. Ақпараттық ресурстар және оларды бизнес-зерттеулер мен бизнес-аналитикада пайдалану. Ұйымның миссиясы мен мақсаттары, негізгі стратегиялық басымдықтары, ұзақ мерзімді жоспарлар құру және олардың орындалуын бақылау, жұмыс процестерін ұйымдастыру және оңтайландыру, олардың тиімділігін арттыру. Қалыптастырылатын құзыреттер: компания стратегияларын әзірлеу және іске асыру әдістерін қолдана білу, бизнес-процестерді оңтайландыру, сыртқы нарық жағдайларын талдау, компаниядағы қызметтің нәтижелілігін бақылау	3		+						+		
Көшпелі модуль / Шетелде тағылымдамадан өту	Басқару және құқық саласында практикалық жұмыс тәжірибесін алу	2										
Өндірістік практика	Өндірістік практика басқару және құқық саласында кәсіби дағдылар мен дағдыларды алуға бағытталған	3										
Таңдау бойынша компонент												
Көшбасшылық және корпоративтік жауапкершілік	Зерттелетін сұрақтар: көшбасшылық әлеуетті дамыту, стрессті басқару, өзін-өзі ынталандыру және жұмыс тиімділігін арттыру; табысты көшбасшылық, өзгерістерді басқару, қызметкерлермен байланыс және команданы ортақ мақсаттарға жетуге шабыттандыру принциптері. Қалыптастырылатын құзыреттер: команданы тиімді басқару, стратегиялық шешімдер қабылдау, сондай-ақ қызметкерлерді оқыту және ынталандыру дағдыларын менгеру дағдыларын игеру	3									+	+
Адам ресурстары мен қақтығыстарды басқару	Зерттелетін сұрақтар: қызметкерлер тобын тиімді қалыптастыру, мотивация, жанжалдарды басқару және жоғары еңбек өнімділігін қамтамасыз ету; ұжымда коммуникация құру принциптері, мотивация мен көшбасшылық процесі, ұйымдағы өзгерістер мен қақтығыстарды басқарудың тиімділігі; жұмыс орнындағы қақтығыстардың алдын алу және шешу әдістері. Қалыптастырылатын құзыреттер: компания персоналын басқару, команда құру, оның әлеуетін дамыту және қақтығыстарды шешу жағдайына келу және сындарлы шешімдерге қол жеткізу қабілеті.								+		+	+
Компанияның бәсекеге қабілеттілігін басқару	Зерттелетін сұрақтар: компанияның қаржылық жағдайын бағалау, айналым қаражатын басқару, қаржылық жоспарлау стратегиясы және қаржы нарықтарындағы тәуекелдерді			+						+		

	басқару; Қаржылық қауіптерді талдау және бағалау, тәуекелдерді болжау және азайту, қаржылық шығындардан қорғау стратегиясы және тәсілдері кәсіпорынның қаржы жүйесінің тұрақтылығын қамтамасыз ету. Қалыптастырылатын құзыреттер: бизнестің тұрақтылығы мен табыстылығын қамтамасыз ету үшін бюджеттеуді, қаржылық талдауды жүзеге асыру, инвестициялау және қаржыландыру туралы шешім қабылдау қабілеті.												
Цифрлық маркетингтің технологиялары мен стратегиялары	Зерттелетін сұрақтар: цифрлық маркетингтің технологиялар мен стратегиялар әлемі, компанияның ұзақ мерзімді миссиясы мен мақсаттарына жету үшін әртүрлі цифрлық құралдарды талдау және бағалау; заманауи маркетингтің ландшафты, озық құралдарды стратегиялық пайдалану; әлеуметтік медиа саласы және SEO/SEM сияқты тиімді электрондық пошта маркетингі, өнімдер мен қызметтерді тиімді жылжыту үшін қосымшалар мен автоматтандыру; компанияның кең миссиясына сәйкес келетін тиімді цифрлық маркетингтік нақандарды ұйымдастыру; қазіргі бәсекеге қабілетті бизнес-орта. Қалыптастырылатын құзыреттер: қол жетімді цифрлық маркетинг технологияларының әртүрлі спектрін және олардың әртүрлі ұйымдық мақсаттар мен контексттерге жарамдылығын бағалау мүмкіндігі; мақсатты аудиторияны тарту және бренд туралы хабардарлықты арттыру үшін әлеуметтік медиа платформаларын пайдаланудың тиімді стратегияларын талдау және тұжырымдау; процестерді оңтайландыру, пайдаланушы тәжірибесін жақсарту және конверсияларды арттыру үшін қолданбалар мен маркетингті автоматтандыру әлеуетін пайдалану; компанияның жалпы бизнес мақсаттарына сәйкес келетін және әртүрлі цифрлық құралдардың күшті жақтарын пайдаланатын кешенді цифрлық маркетинг стратегияларын әзірлеу.	2	+								+		
Корпоративтік маркетинг	Зерттелетін сұрақтар: маркетингтік іс-шараларды жоспарлаудың негізгі әдістері; нарықты талдау, брендті басқару, баға белгілеу және нарықтағы тауарлар мен қызметтерді жылжыту; сату көлемін ұлғайту стратегиясын әзірлеу, сәтті мәмілелер жасау, сату тобын басқару, сатуды талдау және тұтынушыларды ұстап қалу. Қалыптастырылатын құзыреттер: маркетингтік стратегияларды әзірлеу, нарық қажеттіліктерін зерттеу, бәсекелестерді талдау және брендтің бірегей позицияларын құру мүмкіндігі		+								+		
Performance-маркетинг	Зерттелетін сұрақтар: өнімділік маркетингінің негізгі принциптері-есеп беру және ROI; нақты мақсаттар қою және мақсаттарға тиімді түрде жету үшін әртүрлі сандық арналар мен жарнамалық платформаларды пайдалану; нақан барысында алынған деректерді бақылау және талдау, өнімділікті оңтайландыру және инвестициялардың ең жоғары кірістілігін қамтамасыз ету үшін нақты уақыттағы түзету. Нақты және өлшенетін нәтижелерге қол жеткізу үшін нақты негізгі тиімділік көрсеткіштерін (KPI) максимизациялау. Қалыптастырылатын құзыреттер: көрсеткіштерді түсіндіру, пайдаланушылардың мінез-құлқын бақылау және компанияларды тиімді оңтайландыру үшін деректерге негізделген шешімдер қабылдау, компаниялардың әртүрлі элементтерін сынау арқылы эксперименттерді жоспарлау және жүргізу, компанияның шығындарын бақылауда ұстай отырып, ROI барынша арттыру үшін ресурстарды тиімді бөлу, конверсияларды оңтайландыру		+								+		
Кәсіптік пәндер циклі													
ЖОО компоненті													
Өнімдер мен жобаларды басқару	Зерттелетін сұрақтар: ұйымдардағы өнімдер мен жобаларды басқарудың рөлі; нарықты талдау, тұтынушыларды зерттеу, мүмкіндіктерге басымдық беру және өнімнің өмірлік циклін басқаруды қоса алғанда, өнімді басқарудың негізгі принциптері, әдістемелері мен негіздері; көлемі, мерзімі, бюджеті және ресурстарды бөлу сияқты факторларды ескере отырып, жобаларды жоспарлау, орындау және бақылау; нарықтық мүмкіндіктерді анықтауды, құндылық ұсыныстарын анықтауды және өнімнің	3		+							+		

	мақсаттарын бизнес мақсаттарымен үйлестіруді қоса алғанда, өнімді әзірлеу. Қалыптастырылатын құзыреттер: көлем, мерзім, бюджет және ресурстарды бөлу сияқты факторларды ескере отырып, жобаларды тиімді жоспарлау, орындау және бақылау; өнімдерді дәйекті жақсарту және пайдаланушы тәжірибесін жақсарту үшін тұтынушылардың пікірлері мен нарық ақпаратын ескере отырып, тұтынушыға бағытталған ойлау тәсілін қолдану.												
Таңдау бойынша компонент													
Бизнестің цифрлық трансформациясы	Зерттелетін сұрақтар: жасанды интеллект (AI), заттар интернеті, виртуалды және кеңейтілген шындық (VR/AR) бұлтты есептеу сияқты трансформациялық технологиялардағы сараптамалық білім, blockchains 5G сияқты өте жылдам желілік протоколдар; жеке инновациялар мен өсу стратегияларын құру; бизнесті түрлендіру және саланы қайта құру үшін цифрлық технологиялар; тиімді және инновациялық бизнес-модельдер; корпоративтік трансформацияны басқару; Қалыптастырылатын құзыреттер: жаңа технологияны енгізу және клиенттерге қызмет көрсету сапасын жақсарту, жаңа кіріс көздерін әзірлеу, шығындарды азайту және ұйымдар жұмысының тиімділігін арттыру	2								+	+		
Кәсіпкерлік қаржы	Зерттелетін сұрақтар: компаниялардың қаржылық жағдайы, шағын және орта кәсіпорындарда (ШОК) стартаптарды іске қосу; іскерлік кәсіпорынды қаржыландыруды қамтамасыз етудің стратегиялық және тактикалық аспектілері туралы ақпарат; бірегей қаржылық проблемалар және олардың инновациялық шешімі; қаржылық міндеттерді тиімді шешудің негізгі құралдары; кәсіпкерлерге қолжетімді қаржыландыру нұсқаларының кең ауқымы, олардың артықшылықтары мен кемшіліктері; Венчурлік капитал, періштелер, жеке инвестициялар және қаржыландырудың дәстүрлі тәсілдері; жеке меншік компаниялардың қолданыстағы бизнесті масштабтау мен кеңейтудегі маңызы. Қалыптастырылатын құзыреттер: бақылау, мүліктің бұлыңғырлануы, тәуекелге ұшырау және ұзақ мерзімді тұрақтылық сияқты факторларды ескере отырып, әртүрлі қаржыландыру көздерінің артықшылықтары мен кемшіліктерін сыни тұрғыдан талдау; бизнестің сипаты, нарықтық жағдайлар, өнім/қызмет дифференциациясы және өсу траекториясы сияқты элементтерді ескере отырып, бизнестің бірегей сипаттамаларына сәйкес қаржыландыру стратегиясын бейімдеу мүмкіндігі; сенімді презентациялар құрудың, сенімді бизнес-жоспарлар құрудың және әлеуетті инвесторларды Бизнестің құндылық ұсынысы туралы тиімді ақпараттандырудың практикалық дағдылары.		+										+
Инновациялар мен өзгерістерді басқару	Зерттелетін сұрақтар: ұйымдастырушылық жетістік пен бәсекеге қабілеттілікті қамтамасыз етудегі инновациялар мен өзгерістерді басқарудың рөлі, ұйымдық контекстегі инновациялар мен өзгерістерді басқарумен байланысты іргелі тұжырымдамалар, теориялар мен модельдер, инновация процесі, идеяларды қалыптастыру, бағалау, іріктеу және оларды жүзеге асыру, нақты сценарийлерді зерттеу және инновациялар мен басқарудағы табыстың негізгі факторлары мен мәселелерін анықтау өзгерістер Қалыптастырылатын құзыреттер: ұйымдық мақсаттарға, нарықтық тенденцияларға және бәсекелестік ортаға сәйкестігін ескере отырып, инновациялар мен өзгерістер бастамалары туралы стратегиялық ойлау қабілеті; инновациялар мен өзгерістерді басқарудағы негізгі жетістік факторлары мен қиындықтарын анықтау үшін нақты сценарийлердің жағдайлық зерттеулерін сыни бағалау арқылы аналитикалық дағдылар; өзгерістерді басқарудағы кедергілерді жеңу үшін шығармашылық шешімдерді тұжырымдау арқылы проблемаларды шешу дағдылары; әр түрлі мүдделі тараптар мен ықтимал тәуекелдерді ескере отырып, инновациялар мен өзгерістер жолдары.			+									+

Бәсекелестік құқықтың өзекті мәселелері	Зерттелетін сұрақтар: бәсекелестік құқықтың жалпы ережелері; бәсекелестік құқықтың пәні, әдісі, принциптері, көздері, субъектілері; тауар нарығындағы үстем жағдай; үстем жағдайды теріс пайдалану; бәсекелестікке қарсы келісімдер және келісілген әрекеттер; жосықсыз бәсекелестік; бәсекелестікті шектейтін билік әрекеттері; экономикалық шоғырлануды монополияға қарсы бақылау; бәсекелестікті және бәсекелестік заңнаманы бұзғаны үшін жауапкершілікті қамтамасыз ету шаралары. Монополияға қарсы заңнаманың сақталуын мемлекеттік бақылау; Еуразиялық экономикалық одақ шеңберіндегі монополияға қарсы реттеу. Қалыптастырылатын құзыреттер: нормативтік құқықтық актілерді білікті қолдану, кәсіби қызметтегі фактілер мен мән-жайларды заңды түрде дұрыс саралау; құқық бұзушылықтарды анықтау және алдын алу; жүйелі тәсіл негізінде проблемалық жағдайларға сыни талдау жасау, іс-қимыл стратегиясын әзірлеу.	3			+							
Кәсіпкерлік құқықтың өзекті мәселелері	Зерттелетін сұрақтар: кәсіпкерлік құқықтың пәні мен әдісі; кәсіпкерлік құқықтың қайнар көздері; кәсіпкерлік қызмет субъектілері; өзін-өзі жұмыспен қамтыған азаматтар; шағын және орта кәсіпкерлік субъектілері; кәсіпкерлік қызметті жүзеге асыруды мемлекеттік бақылау (қадағалау); кәсіпкерлік қызметті лицензиялау; кәсіпкерлік қызметті жүзеге асыруды бастаудың хабарлама жасау тәртібі; кәсіпкерлік және кәсіптік қызмет салаларында өзін-өзі реттеу; техникалық реттеу; сауда қызметін құқықтық реттеу; инвестициялық қызметті құқықтық реттеу; жеке-мемлекеттік нысандары. Қалыптастырылатын құзыреттер: бизнес-құрылымдардың, билік органдарының және жергілікті өзін-өзі басқарудың экономикалық қызметі мәселелері бойынша заңдық сүйемелдеуді білікті жүзеге асыру; экономикалық қызметті құқықтық қамтамасыз ету мәселелері бойынша сараптамалық-консультациялық қызметтер көрсету; жүйелі тәсіл негізінде проблемалық жағдайларға сыни талдау жасау, іс-қимыл стратегиясын әзірлеу қабілеті.			+								
Еңбек қатынастары экономикасының құқықтық негіздері	Зерттелетін сұрақтар: экономиканың еңбек құқығының нысанасына, әдісі мен функцияларына әсері (жалпы бөлім); еңбекке ақы төлеу, мүліктік кепілдіктер мен өтемақылар экономикасының құқықтық негіздері: еңбек, азаматтық және салық заңнамасының байланысы; жалақының экономикалық мазмұны; қызметкерлер мен жұмыс берушілердің материалдық жауапкершілігінің құқықтық негіздері. Қалыптастырылатын құзыреттер: нормативтік құқықтық актілерді білікті қолдану, кәсіби қызметтегі фактілер мен мән-жайларды заңды түрде дұрыс саралау; бизнес-құрылымдардың, билік органдарының және жергілікті өзін-өзі басқарудың экономикалық қызметі мәселелері бойынша заңдық сүйемелдеуді білікті жүзеге асыру; экономикалық қызметті құқықтық қамтамасыз ету мәселелері бойынша сараптамалық-консультациялық қызметтер көрсету; қойылған мақсатқа қол жеткізу үшін командалық стратегияны әзірлей отырып, команданың жұмысын ұйымдастыру және оған басшылық ету.			+	+							
Қазіргі заманғы мемлекеттік басқарудың теориясы мен механизмдері	Зерттелетін сұрақтар: мемлекеттік басқару, оның табиғаты және әлеуметтік мәні; мемлекеттік басқаруға жүйелі көзқарас; мемлекеттік басқарудың ұйымдық құрылымы; мемлекеттік билік пен жергілікті өзін-өзі басқару органдарының өзара іс-қимылының нысандары мен тетіктері: әлемдік тәжірибе және отандық тәжірибе; басқару және өзін-өзі басқаруды ұйымдастыру; мемлекеттік саясатты қалыптастыру және іске асыру тетіктері; мемлекеттік басқаруды кадрлық қамтамасыз ету тетігі; мемлекеттік қызметті реформалаудың өзекті мәселелері; мемлекеттік басқарудың тиімділігі; қазіргі мемлекеттегі мемлекеттік басқаруды реформалау және жаңғырту. Қалыптастырылатын құзыреттер: мемлекеттік басқару органдарының құрылымын, олардың функциялары мен міндеттерін; мемлекеттік басқаруды кадрлық қамтамасыз ету тетігінің құрылымы мен жұмыс істеу ерекшеліктерін білу; қазіргі заманғы мемлекеттік басқару тетіктерін талдау кезінде мемлекеттік және жергілікті басқаруға	3				+						

	теориялар, тұжырымдамалар мен қазіргі заманғы тәсілдер туралы білімді қолдану; мемлекеттік әкімшіліктің жұмыс істеуі саласындағы дағдарыстық жағдайларды басқару практикасын талдау; қазіргі заманғы тәсілдерді талдау дағдыларын меңгеру мемлекеттік әкімшілік жүйелерді ұйымдастыру және зерттеу.												
Әкімшілік құқықтың өзекті мәселелері	Зерттелетін сұрақтар: мемлекеттік басқару және атқарушы билік; әкімшілік құқықтың пәні, әдістері, көздері, жүйесі және өзекті мәселелері; әкімшілік-құқықтық реттеу тетігін іске асыру мәселелері; адам мен азаматтың әкімшілік-құқықтық мәртебесінің ерекшеліктері; атқарушы билік органдарының әкімшілік-құқықтық мәртебесі; атқарушы билікті іске асырудың әкімшілік-құқықтық әдістері; мемлекеттік қызмет; әкімшілік құқық бұзушылықтар және әкімшілік жауапкершілік, құқық бұзушылықтарды саралау және әкімшілік жауаптылыққа тарту мәселелері; әкімшілік процесс. Қалыптастырылатын құзыреттер: әкімшілік-құқықтық нормаларды іске асыру ерекшеліктерін, әкімшілік құқық көздеріндегі олқылықтар мен қайшылықтарды, әкімшілік құқық субъектілерінің әкімшілік-құқықтық мәртебесінің ерекшеліктерін, әкімшілік құқық бұзушылық ұғымын, белгілері мен түрлерін, олардың біліктілік мәселелерін, әкімшілік жауапкершілікке тарту ұғымы мен проблемаларын білу; сот және әкімшілік практиканы талдау дағдыларын, атқарушы билік органдарының қызметіне, оның ішінде іс жүргізу сипатына байланысты мәселелер бойынша заң құжаттарын жасау дағдыларын меңгеру.					+							
Қазіргі кезеңдегі Қазақстан Республикасындағы мемлекеттік басқару және мемлекеттік қызмет мәселелері	Зерттелетін сұрақтар: шет елдердің әкімшілік құқық институттарымен салыстырмалы талдауда Қазақстан Республикасының қазіргі әкімшілік құқығының теориялық және практикалық проблемаларын зерделеу; қазіргі заманғы мемлекеттік басқарудың теориялық және практикалық проблемаларын, мемлекет дамуының объективті және субъективті жағдайларынан туындаған мемлекеттік басқару мен мемлекеттік қызметтің қазіргі заманғы нысандары мен әдістерін іске асыруды зерделеу. Қалыптастырылатын құзыреттер: мемлекеттік-құқықтық құбылыстарды тануға ғылыми-талдамалық тәсілдеме жасау қабілетіне ие болу, осы құбылыстардың қоғамдық мүдделермен өзара байланысын анықтай білу және мемлекеттік билік институтын дамытудың және оны нормативтік реттеудің жалпы заңдылықтарын анықтау қабілетіне ие болу; ғылыми әдістермен жұмыс істеу қабілетіне ие болу; бұл ретте салыстырмалы-құқықтық талдау әдісі ерекше мәнге ие болу; стратегия құру қабілетіне ие болу оқыту, ғылыми ақпаратты іздеу кезінде тәуелсіз шешім қабылдау қабілеті.					+							
Сыбайлас жемқорлыққа қарсы қызметті құқықтық реттеу	Зерттелетін сұрақтар: сыбайлас жемқорлық әлеуметтік құбылыс ретінде; Қазақстандағы сыбайлас жемқорлыққа қарсы қызметті заңнамалық қамтамасыз етудің тарихи дамуын талдау; сыбайлас жемқорлықты анықтаудың әртүрлі халықаралық-құқықтық және ұлттық тәсілдері және оның көріністеріне қарсы тұру әдістері; ҚР-дағы сыбайлас жемқорлыққа қарсы қызметтің нормативтік-құқықтық негізі, субъектілері. Нормативтік-құқықтық актілер мен олардың жобаларына сыбайлас жемқорлыққа қарсы сараптама. Қалыптастырылатын құзыреттер: сыбайлас жемқорлықтың әлеуметтік-экономикалық алғышарттарының мәні және оларды еңсеру тәсілдері, сыбайлас жемқорлыққа қарсы мемлекеттік саясаттың қағидаттары мен құралдары туралы білу; сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл саласындағы заңдарды, өзге де нормативтік құқықтық актілерді түсіндіру және қолдану; сыбайлас жемқорлық бағытындағы қылмысқа қатысты фактілер мен мән-жайларды заңды сауатты саралау; қылмыстық-құқықтық, криминологиялық, қылмыстық-процестік, сыбайлас жемқорлыққа қарсы күрестің криминалистикалық компоненттері; сыбайлас жемқорлыққа бағытталған қылмыстарды саралауға қатысты қылмыстық-құқықтық және криминологиялық ұғымдарды еркін пайдалану дағдыларын меңгеру.	3					+						

<p>Қазақстан Республикасының сыбайлас жемқорлыққа қарсы саясаты</p>	<p>Зерттелетін сұрақтар: сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл саласындағы ағымдағы жағдай және қол жеткізілген нәтижелер; орта мерзімді перспективада шешуді талап ететін негізгі мәселелер; сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимылдың халықаралық тәжірибесіне шолу; ҚР Сыбайлас жемқорлыққа қарсы саясатының негізгі тұжырымдамалық ережелері, халықаралық тәжірибені ескере отырып, оны дамыту принциптері мен тәсілдері; сыбайлас жемқорлыққа қарсы саясатты және оны іске асырудың пікірталас мәселелерін дамыту; сыбайлас жемқорлыққа қарсы саясаттың қазақстандық жоспарының новеллалары мен міндеттері; сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимылдың нысаналы индикаторларын анықтау; сыбайлас жемқорлыққа қарсы саясатты іске асыру проблемаларын зерттеу мен қоюдың талдамалық әдістері.</p> <p>Қалыптастырылатын құзыреттер: сыбайлас жемқорлықтың әлеуметтік-құқықтық мәнін және негізгі белгілерін білу; өзінің кәсіби қызметін сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл саласындағы доктриналық құжаттар мен заңнаманың талаптары негізінде құру; сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл саласындағы қазіргі қоғамның саяси мәселелері бойынша ақпарат іздеуді әдістемелік сауатты жүзеге асыру және оны кәсіби қызметте пайдалану; қазіргі заманғы мемлекеттік, аймақтық және халықаралық сыбайлас жемқорлыққа қарсы жүйені шарлау.</p>						+					
<p>ҚР-дағы құқықтық сана және сыбайлас жемқорлыққа қарсы мәдениет мәселелері</p>	<p>Зерттелетін сұрақтар: Қазақстандық қоғамның құқықтық менталитетінің, психологиясы мен идеологиясының ерекшеліктері; сыбайлас жемқорлыққа қарсы мәдениет деңгейін арттыру жолдары, құралдары, факторлары; сыбайлас жемқорлыққа төзбеушілікті қалыптастырудың нысандары, әдістері, құралдары; Қазақстанда сыбайлас жемқорлық қылмыстардың өсу факторлары мен себептері; кәсіби маргинализмнің факторлары мен психологиялық ерекшеліктерін талдау; кәсіби құқықтық сана және сыбайлас жемқорлыққа қарсы мәдениет мәселелерін қою.</p> <p>Қалыптастырылатын құзыреттер: сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл, оның алдын алу және қоғамда оған төзбеушілікке тәрбиелеу жөніндегі саясаттың теориялық және құқықтық негіздерін білу; сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл шеңберінде өмірлік жағдайларды бағалау және шешу; басқарушылық қызметте анықталған сыбайлас жемқорлық факторларын белгілеу және сипаттау; сыбайлас жемқорлық жағдайларында мінез-құлық дағдыларын меңгеру және этикалық нормалар негізінде адамдармен өзара іс-қимылды қалыптастыру.</p>						+					

4. 7M04108 - Басқару және құқық (eMBA) білім беру бағдарламасы модульдерінің сипаттамасы

Кесте 3

Модулдің коды	Блоктардың аталуы	Білім беру бағдарламасы компоненттерінің атауы (пәндер және оқу жұмысының өзге де түрлері)	Модуль бойынша оқыту нәтижелері
ZhDKKKPB	Жеке даму және көшбасшылық қасиеттерді қалыптастыру пәндері блогы	<p>Өнімдер мен жобаларды басқару Сыбайлас жемқорлыққа қарсы қызметті құқықтық реттеу Қазақстан Республикасының сыбайлас жемқорлыққа қарсы саясаты ҚР-дағы құқықтық сана және сыбайлас жемқорлыққа қарсы мәдениет мәселелері Цифрлық маркетингтің технологиялары мен стратегиялары Корпоративтік маркетинг Performance-маркетинг Бизнесің цифрлық трансформациясы Кәсіпкерлік қаржы Инновациялар мен өзгерістерді басқару</p>	ОН1, ОН2, ОН6, ОН7, ОН8, ОН9, ОН10
KKKBPB	Кәсіби құзыреттілікті қалыптастыру бойынша пәндер блогы	<p>Стратегиялық менеджмент Бизнес-зерттеу Көшпелі модуль / Шетелде тағылымдамадан өту Өндірістік практика Көшбасшылық және корпоративтік жауапкершілік Адам ресурстары мен қақтығыстарды басқару Компанияның бәсекеге қабілеттілігін басқару Бәсекелестік құқықтың өзекті мәселелері Кәсіпкерлік құқықтың өзекті мәселелері Еңбек қатынастары экономикасының құқықтық негіздері Қазіргі заманғы мемлекеттік басқарудың теориясы мен механизмдері Әкімшілік құқықтың өзекті мәселелері Қазіргі кезеңдегі Қазақстан Республикасындағы мемлекеттік басқару және мемлекеттік қызмет мәселелері</p>	ОН1, ОН2, ОН3, ОН4, ОН5, ОН7, ОН9, ОН10

5. Оқыту нәтижелерін бағалау критерийлері

7M04108 - Басқару және құқық (eMBA) білім беру бағдарламасы бойынша бизнес, басқару және құқық саласындағы магистрлердің білімін, іскерлігін, дағдылары мен құзыреттерін бақылау қорытынды аттестаттауды өткізу кезінде жүзеге асырылады.

Түлектердің білімін, іскерлігін, дағдылары мен кәсіби құзыреттілігін бағалауды балдық-рейтингтік әріптік жүйе бойынша аттестаттау комиссиясы жүргізеді.

Кесте 4

БББ бойынша оқыту нәтижесі-мақсатқа қол жеткізу	Әріптік жүйе бойынша бағалау	Сандық эквивалент	Балдар (%- дық мазмұн)	Дәстүрлі жүйе бойынша бағалау	Оқыту нәтижесін бағалау тәсілі
<p>7M04108 - Басқару және құқық (eMBA) БББ аяқталғаннан кейін білім алушыларда келесі білім, дағдылар мен құзыреттер қалыптасады:</p> <p>- заманауи ғылыми және практикалық мәселелерді шешу үшін қаржы саласындағы мәселелерді шешудің жаңа әдістерін түсіну;</p> <p>- жоғары оқу орындарындағы ғылыми және ғылыми-педагогикалық қызмет саласындағы ғылыми зерттеулердің әдіснамасын білу;</p> <p>.- қаржы саласындағы білімді интеграциялау, күрделі мәселелерді шешу және кәсіби шешім қабылдау</p>	A	4	95-100	өте жақсы	Қорытынды аттестаттау (магистрлік жобаны жазу және қорғау)
	A-	3,67	90-94		
	B+	3,33	85-89	жақсы	
	B	3,0	80-84		
	B-	2,67	75-79		
	C+	2,33	70-74	қанағаттанарлық	
	C	2,0	65-69		
	C-	1,67	60-64		
	D+	1,33	55-59		
	D	1,0	50-54	қанағаттанарлықсыз	
	FX	0,5	25-49		
	F	0	0-24		

7M04108 - Басқару және құқық (eMBA) білім беру бағдарламасының типтік оқу жоспары

Модуль номері	Номер модуля	Блоктар мен пәндердің атаулары	Наименования блоков и дисциплин	Пән шифрі	Шифр дисциплины	Пәндердің атауы	Наименование дисциплины	ECTS	Пән циклі	Цикл дисциплины	Ұсынылатын академиялық кезек / Рекомендуемый академический период	Бақылау түрі	Форма контроля	Оқу сағаттары / Учебные часы						
														байланыс сағаттары / контактные часы:			МӨЖ / СРМ	МӨЖ / СРМП	Емтиханға дайындалу және тапсыру / Экзаменационная подготовка и сдача	Барлық сағат / Всего часов
														Дәріс / Лек.	Тәж. / Практи.	Зерт. / Лаб.				
1	1	2	2	3	4	4	5	5	6	6	7	8	8	9	10	11	12	13	14	15
КККВ РВ	ВФРК	Кәсіби құзыреттілікті қалыптастыру бойынша пәндер блогы	Блок дисциплин по формированию профессиональных компетенций	SM220 1	SM220 1	Стратегиялық менеджмент	Стратегический менеджмент	3	БП ЖК	БД ВК	1	ем т.	экз.	15	15		36	15	9	90
КККВ РВ	ВФРК	Кәсіби құзыреттілікті қалыптастыру бойынша пәндер блогы	Блок дисциплин по формированию профессиональных компетенций	BZ220 2	BI2202	Бизнес-зерттеу	Бизнес-исследование	3	БП ЖК	БД ВК	1	ем т.	экз.	15	15		36	15	9	90
КККВ РВ	ВФРК	Кәсіби құзыреттілікті қалыптастыру бойынша пәндер блогы	Блок дисциплин по формированию профессиональных компетенций			Көшпелі модуль / Шетелде тағылымдамадан өту	Выездной модуль / Стажировка за рубежом	2	БП ЖК	БД ВК	1	есе п	отч ет							60
КККВ РВ	ВФРК	Кәсіби құзыреттілікті қалыптастыру бойынша пәндер блогы	Блок дисциплин по формированию профессиональных компетенций			Өндірістік практика	Производственная практика	3	БП ЖК	БД ВК	1	есе п	отч ет							90

КККВ РВ	ВФРК	Кәсіби құзыреттілікті қалыптастыру бойынша пәндер блогы	Блок дисциплин по формированию профессиональных компетенций	ККZh2 303 ARKB 2303 KBKB 2303	LKO23 03 UChR K2303 UKK2 303	а) Көшбасшылық және корпоративтік жауапкершілік б) Адам ресурстары мен қақтығыстарды басқару с) Компанияның бәсекеге қабілеттілігін басқару	а) Лидерство и корпоративная ответственность б) Управление человеческими ресурсами и конфликтами с) Управление конкурентоспособностью компании	3	БП ТК	БД КВ	1	ем т.	экз.	15	15		36	15	9	90
КККВ РВ	ВФРК	Кәсіби құзыреттілікті қалыптастыру бойынша пәндер блогы	Блок дисциплин по формированию профессиональных компетенций	ВКОМ 3307 ККОМ 3307 ЕКЕК N3307	АРКР3 307 АППР3 307 РОЕТ О3307	а) Бәсекелестік құқықтың өзекті мәселелері б) Кәсіпкерлік құқықтың өзекті мәселелері с) Еңбек қатынастары экономикасының құқықтық негіздері	а) Актуальные проблемы конкурентного права б) Актуальные проблемы предпринимательского права с) Правовые основы экономики трудовых отношений	3	КП ТК	ПД КВ	1	ем т.	экз.	15	15		36	15	9	90
КККВ РВ	ВФРК	Кәсіби құзыреттілікті қалыптастыру бойынша пәндер блогы	Блок дисциплин по формированию профессиональных компетенций	КZMB TM330 8 АКОМ 3308 КККР МВМ KM33 08	TMSG U3308 АРАР3 308 PGUG SRKS E3308	а) Қазіргі заманғы мемлекеттік басқарудың теориясы мен механизмдері б) Әкімшілік құқықтың өзекті мәселелері с) Қазіргі кезеңдегі Қазақстан Республикасындағы мемлекеттік басқару және мемлекеттік қызмет мәселелері	а) Теория и механизмы современного государственного управления б) Актуальные проблемы административного права с) Проблемы государственного управления и государственной службы в Республике Казахстан на современном этапе	3	КП ТК	ПД КВ	1	ем т.	экз.	15	15		36	15	9	90
ZhDK ККРВ	BDLR FLK	Жеке даму және көшбасшылық қасиеттерді қалыптастыру пәндері блогы	Блок дисциплин личного развития и формирования лидерских качеств	OZhB2 305	UPP32 05	Өнімдер мен жобаларды басқару	Управление продуктами и проектами	3	КП ЖК	ПД ВК	1	ем т.	экз.	15	15		36	15	9	90
ZhDK ККРВ	BDLR FLK	Жеке даму және көшбасшылық қасиеттерді қалыптастыру пәндері блогы	Блок дисциплин личного развития и формирования лидерских качеств	SZhK KKR3 309 KRSZh KS330 9 KRKS SZhK MM33 09	PRAD 3309 APRK 3309 PPSA KRR3 309	а) Сыбайлас жемқорлыққа қарсы қызметті құқықтық реттеу б) Қазақстан Республикасының сыбайлас жемқорлыққа қарсы саясаты с) ҚР-дағы құқықтық сана және сыбайлас жемқорлыққа қарсы мәдениет мәселелері	а) Правовое регулирование антикоррупционной деятельности б) Антикоррупционная политика Республики Казахстан с) Проблемы правового сознания и антикоррупционной культуры в РК	3	КП ТК	ПД КВ	1	ем т.	экз.	15	15		36	15	9	90

ZhDK KKPB	BDLR FLK	Жеке даму және көшбасшылық қасиеттерді қалыптастыру пәндері блогы	Блок дисциплин личностного развития и формирования лидерских качеств	СМТС 2304 КМ23 04 PM230 4	TSCM 2304 КМ23 04 PM230 4	а) Цифрлық маркетингтің технологиялары мен стратегиялары б) Корпоративтік маркетинг с) Performance-маркетинг	а) Технологии и стратегии цифрового маркетинга б) Корпоративный маркетинг с) Performance-маркетинг	2	БП ТК	БД КВ	1	ем т.	экз.	15	15		15	9	6	60
ZhDK KKPB	BDLR FLK	Жеке даму және көшбасшылық қасиеттерді қалыптастыру пәндері блогы	Блок дисциплин личностного развития и формирования лидерских качеств	ВСТ33 06KK3 306Ю В3306	СТВ33 06PF3 306УП 3306	а) Бизнесің цифрлық трансформациясы б) Кәсіпкерлік қаржы с) Инновациялар мен өзгерістерді басқару	а) Цифровая трансформация бизнеса б) Предпринимательские финансы с) Управление инновациями и изменениями	2	КП ТК	ПД КВ	1	ем т.	экз.	15	15		15	9	6	60
				EZZh	EIR	Эксперименттік-зерттеу жұмысы, магистрлік жобаны орындау	Экспериментально-исследовательская работа, выполнение магистерского проекта	1 8	МЭЗ Ж	ЭИР М	2	есе п	отч ет							54 0
						Қорытынды аттестаттау (магистрлік жобаны жазу және қорғау)	Итоговая аттестация (написание и защита магистерского проекта)	1 2	ҚА/ ИА		2									36 0

7M04108 - Басқару және құқық (eMBA) білім беру бағдарламасының элективті пәндер каталогы

Пәннің атауы, оқу жұмысының түрлері	Пәннің қысқаша сипаттамасы / оқу жұмысының түрі	Кредит саны	Пререквизиттер
Базалық пәндер циклі			
ЖОО компоненті			
Стратегиялық менеджмент	Зерттелетін сұрақтар: топты ұйымдастыру мен басқарудың негізгі принциптері, жобаларды басқарудың негізгі әдістері мен құралдары, жоспарлау, бақылау және жұмыс нәтижелері туралы есеп беру тиімділігі, қызметкерлерді жоспарлау, бақылау және ынталандыру негіздері, бизнес-процестерді оңтайландырудың негізгі процестері, өнімнің өнімділігі мен сапасы, компания ресурстарын басқарудың тиімділігі. Қалыптастырылатын құзыреттер: бизнесті дамыту стратегияларын әзірлеу және компанияны тиімді басқару үшін заманауи технологияларды қолдану.	3	Алдыңғы білім деңгейі
Бизнес-зерттеу	Зерттелетін сұрақтар: инновациялық қызметтегі бизнес-зерттеулер мен бизнес-аналитиканың мазмұны мен рөлі. Зерттеудің бастапқы кезеңдері: мақсат қою, жоспарлау, дереккөздер. Бизнесті зерттеудің сапалы әдістері және математикалық модельдеу. Ақпараттық ресурстар және оларды бизнес-зерттеулер мен бизнес-аналитикада пайдалану. Ұйымның миссиясы мен мақсаттары, негізгі стратегиялық басымдықтары, ұзақ мерзімді жоспарлар құру және олардың орындалуын бақылау, жұмыс процестерін ұйымдастыру және оңтайландыру, олардың тиімділігін арттыру. Қалыптастырылатын құзыреттер: компания стратегияларын әзірлеу және іске асыру әдістерін қолдана білу, бизнес-процестерді оңтайландыру, сыртқы нарық жағдайларын талдау, компаниядағы қызметтің нәтижелілігін бақылау	3	
Таңдау бойынша компонент			
Көшбасшылық және корпоративтік жауапкершілік	Зерттелетін сұрақтар: көшбасшылық әлеуетті дамыту, стрессті басқару, өзін-өзі ынталандыру және жұмыс тиімділігін арттыру; табысты көшбасшылық, өзгерістерді басқару, қызметкерлермен байланыс және команданы ортақ мақсаттарға жетуге шабыттандыру принциптері. Қалыптастырылатын құзыреттер: команданы тиімді басқару, стратегиялық шешімдер қабылдау, сондай-ақ қызметкерлерді оқыту және ынталандыру дағдыларын меңгеру дағдыларын игеру	3	Алдыңғы білім деңгейі
Адам ресурстары мен қатығыстарды басқару	Зерттелетін сұрақтар: қызметкерлер тобын тиімді қалыптастыру, мотивация, жанжалдарды басқару және жоғары еңбек өнімділігін қамтамасыз ету; ұжымда коммуникация құру принциптері, мотивация мен көшбасшылық процесі, ұйымдағы өзгерістер мен қатығыстарды басқарудың тиімділігі; жұмыс орнындағы қатығыстардың алдын алу және шешу әдістері. Қалыптастырылатын құзыреттер: компания персоналын басқару, команда құру, оның әлеуетін дамыту және қатығыстарды шешу жағдайына келу және сындарлы шешімдерге қол жеткізу қабілеті.		Алдыңғы білім деңгейі
Компанияның бәсекеге қабілеттілігін басқару	Зерттелетін сұрақтар: компанияның қаржылық жағдайын бағалау, айналым қаражатын басқару, қаржылық жоспарлау стратегиясы және қаржы нарықтарындағы тәуекелдерді басқару; Қаржылық қауіптерді талдау және бағалау, тәуекелдерді болжау және азайту, қаржылық шығындардан қорғау стратегиясы және тәсілдері кәсіпорынның қаржы жүйесінің тұрақтылығын қамтамасыз ету. Қалыптастырылатын құзыреттер: бизнестің тұрақтылығы мен табыстылығын қамтамасыз ету үшін бюджеттеуді, қаржылық талдауды жүзеге асыру, инвестициялау және қаржыландыру туралы шешім қабылдау қабілеті.		Алдыңғы білім деңгейі
Цифрлық маркетингтің технологиялары мен стратегиялары	Зерттелетін сұрақтар: цифрлық маркетингтің технологиялар мен стратегиялар әлемі, компанияның ұзақ мерзімді миссиясы мен мақсаттарына жету үшін әртүрлі цифрлық құралдарды талдау және бағалау; заманауи маркетингтің ландшафты, озық құралдарды стратегиялық пайдалану; әлеуметтік медиа саласы және SEO/SEM сияқты тиімді электрондық пошта маркетингі, өнімдер мен қызметтерді тиімді жылжыту үшін қосымшалар мен автоматтандыру; компанияның кең миссиясына сәйкес келетін тиімді цифрлық маркетингтік нақандарды ұйымдастыру; қазіргі бәсекеге қабілетті бизнес-орта. Қалыптастырылатын құзыреттер: қол жетімді цифрлық маркетинг технологияларының әртүрлі спектрін және олардың әртүрлі ұйымдық мақсаттар мен контексттерге жарамдылығын бағалау мүмкіндігі; мақсатты аудиторияны тарту және бренд туралы хабардарлықты арттыру үшін әлеуметтік медиа платформаларын пайдаланудың тиімді стратегияларын талдау және тұжырымдау; процестерді оңтайландыру, пайдаланушы тәжірибесін жақсарту және конверсияларды арттыру үшін қолданбалар мен маркетингті автоматтандыру әлеуетін пайдалану; компанияның жалпы бизнес мақсаттарына сәйкес келетін және әртүрлі цифрлық құралдардың күшті жақтарын пайдаланатын кешенді цифрлық маркетинг стратегияларын әзірлеу.	2	Алдыңғы білім деңгейі
Корпоративтік маркетинг	Зерттелетін сұрақтар: маркетингтік іс-шараларды жоспарлаудың негізгі әдістері; нарықты талдау, брендті басқару, баға белгілеу және		Алдыңғы білім деңгейі

	нарықтағы тауарлар мен қызметтерді жылжыту; сату көлемін ұлғайту стратегиясын әзірлеу, сәтті мәмілелер жасау, сату тобын басқару, сатуды талдау және тұтынушыларды ұстап қалу. Қалыптастырылатын құзыреттер: маркетингтік стратегияларды әзірлеу, нарық қажеттіліктерін зерттеу, бәсекелестерді талдау және брендтің бірегей позицияларын құру мүмкіндігі		денгейі
Performance-маркетинг	Зерттелетін сұрақтар: өнімділік маркетингінің негізгі принциптері-есеп беру және ROI; нақты мақсаттар қою және мақсаттарға тиімді түрде жету үшін әртүрлі сандық арналар мен жарнамалық платформаларды пайдалану; науқан барысында алынған деректерді бақылау және талдау, өнімділікті оңтайландыру және инвестициялардың ең жоғары кірістілігін қамтамасыз ету үшін нақты уақыттағы түзету.Нақты және өлшенетін нәтижелерге қол жеткізу үшін нақты негізгі тиімділік көрсеткіштерін (KPI) максимизациялау. Қалыптастырылатын құзыреттер: көрсеткіштерді түсіндіру, пайдаланушылардың мінез-құлқын бақылау және компанияларды тиімді оңтайландыру үшін деректерге негізделген шешімдер қабылдау, компаниялардың әртүрлі элементтерін сынау арқылы эксперименттерді жоспарлау және жүргізу, компанияның шығындарын бақылауда ұстай отырып, ROI барынша арттыру үшін ресурстарды тиімді бөлу, конверсияларды оңтайландыру		Алдыңғы білім деңгейі
Кәсіптік пәндер циклі			
ЖОО компоненті			
Өнімдер мен жобаларды басқару	Зерттелетін сұрақтар: ұйымдардағы өнімдер мен жобаларды басқарудың рөлі; нарықты талдау, тұтынушыларды зерттеу, мүмкіндіктерге басымдық беру және өнімнің өмірлік циклін басқаруды қоса алғанда, өнімді басқарудың негізгі принциптері, әдістемелері мен негіздері; көлемі, мерзімі, бюджеті және ресурстарды бөлу сияқты факторларды ескере отырып, жобаларды жоспарлау, орындау және бақылау; нарықтық мүмкіндіктерді анықтауды, құндылық ұсыныстарын анықтауды және өнімнің мақсаттарын бизнес мақсаттарымен үйлестіруді қоса алғанда, өнімді әзірлеу. Қалыптастырылатын құзыреттер: көлем, мерзім, бюджет және ресурстарды бөлу сияқты факторларды ескере отырып, жобаларды тиімді жоспарлау, орындау және бақылау; өнімдерді дәйекті жақсарту және пайдаланушы тәжірибесін жақсарту үшін тұтынушылардың пікірлері мен нарық ақпаратын ескере отырып, тұтынушыға бағытталған ойлау тәсілін қолдану.	3	Алдыңғы білім деңгейі
Таңдау бойынша компонент			
Бизнестің цифрлық трансформациясы	Зерттелетін сұрақтар: жасанды интеллект (AI), заттар интернеті, виртуалды және кеңейтілген шындық (VR/AR) бұлтты есептеу сияқты трансформациялық технологиялардағы сараптамалық білім, blockchains 5G сияқты өте жылдам желілік протоколдар; жеке инновациялар мен өсу стратегияларын құру; бизнесті түрлендіру және саланы қайта құру үшін цифрлық технологиялар; тиімді және инновациялық бизнес-модельдер; корпоративтік трансформацияны басқару; Қалыптастырылатын құзыреттер: жаңа технологияны енгізу және клиенттерге қызмет көрсету сапасын жақсарту, жаңа кіріс көздерін әзірлеу, шығындарды азайту және ұйымдар жұмысының тиімділігін арттыру	2	Алдыңғы білім деңгейі
Кәсіпкерлік қаржы	Зерттелетін сұрақтар: компаниялардың қаржылық жағдайы, шағын және орта кәсіпорындарда (ШОК) стартаптарды іске қосу; іскерлік кәсіпорынды қаржыландыруды қамтамасыз етудің стратегиялық және тактикалық аспектілері туралы ақпарат; бірегей қаржылық проблемалар және олардың инновациялық шешімі; қаржылық міндеттерді тиімді шешудің негізгі құралдары; кәсіпкерлерге қолжетімді қаржыландыру нұсқаларының кең ауқымы, олардың артықшылықтары мен кемшіліктері; Венчурлік капитал, періштелер, жеке инвестициялар және қаржыландырудың дәстүрлі тәсілдері; жеке меншік компаниялардың қолданыстағы бизнесті масштабтау мен кеңейтудегі маңызы. Қалыптастырылатын құзыреттер: бақылау, мүліктің бұлінғырлануы, тәуекелге ұшырау және ұзақ мерзімді тұрақтылық сияқты факторларды ескере отырып, әртүрлі қаржыландыру көздерінің артықшылықтары мен кемшіліктерін сыни тұрғыдан талдау; бизнестің сипаты, нарықтық жағдайлар, өнім/қызмет дифференциациясы және өсу траекториясы сияқты элементтерді ескере отырып, бизнестің бірегей сипаттамаларына сәйкес қаржыландыру стратегиясын бейімдеу мүмкіндігі; сенімді презентациялар құрудың, сенімді бизнес-жоспарлар құрудың және әлеуетті инвесторларды Бизнестің құндылық ұсынысы туралы тиімді ақпараттандырудың практикалық дағдылары.		Алдыңғы білім деңгейі
Инновациялар мен өзгерістерді басқару	Зерттелетін сұрақтар: ұйымдастырушылық жетістік пен бәсекеге қабілеттілікті қамтамасыз етудегі инновациялар мен өзгерістерді басқарудың рөлі, ұйымдық контекстегі инновациялар мен өзгерістерді басқарумен байланысты іргелі тұжырымдамалар, теориялар мен модельдер, инновация процесі, идеяларды қалыптастыру, бағалау, іріктеу және оларды жүзеге асыру, нақты сценарийлерді зерттеу және инновациялар мен басқарудағы табыстың негізгі факторлары мен мәселелерін анықтау өзгерістер Қалыптастырылатын құзыреттер: ұйымдық мақсаттарға, нарықтық тенденцияларға және бәсекелестік ортаға сәйкестігін ескере отырып, инновациялар мен өзгерістер бастамалары туралы стратегиялық ойлау қабілеті; инновациялар мен өзгерістерді басқарудағы негізгі жетістік факторлары мен қиындықтарын анықтау үшін нақты сценарийлердің жағдайлық зерттеулерін сыни бағалау арқылы аналитикалық дағдылар; өзгерістерді басқарудағы кедергілерді жету үшін шығармашылық шешімдерді тұжырымдау арқылы проблемаларды шешу дағдылары; әр түрлі мүдделі тараптар мен ықтимал тәуекелдерді ескере отырып, инновациялар мен өзгерістер жолдары.		Алдыңғы білім деңгейі

Бәсекелестік құқықтың өзекті мәселелері	Зерттелетін сұрақтар: бәсекелестік құқықтың жалпы ережелері; бәсекелестік құқықтың пәні, әдісі, принциптері, көздері, субъектілері; тауар нарығындағы үстем жағдай; үстем жағдайды теріс пайдалану; бәсекелестікке қарсы келісімдер және келісілген әрекеттер; жосықсыз бәсекелестік; бәсекелестікті шектейтін билік әрекеттері; экономикалық шоғырлануды монополияға қарсы бақылау; бәсекелестікті және бәсекелестік заңнаманы бұзғаны үшін жауапкершілікті қамтамасыз ету шаралары. Монополияға қарсы заңнаманың сақталуын мемлекеттік бақылау; Еуразиялық экономикалық одақ шеңберіндегі монополияға қарсы реттеу. Қалыптастырылатын құзыреттер: нормативтік құқықтық актілерді білікті қолдану, кәсіби қызметтегі фактілер мен мән-жайларды заңды түрде дұрыс саралау; құқық бұзушылықтарды анықтау және алдын алу; жүйелі тәсіл негізінде проблемалық жағдайларға сыни талдау жасау, іс-қимыл стратегиясын әзірлеу.	3	Алдыңғы білім деңгейі
Кәсіпкерлік құқықтың өзекті мәселелері	Зерттелетін сұрақтар: кәсіпкерлік құқықтың пәні мен әдісі; кәсіпкерлік құқықтың қайнар көздері; кәсіпкерлік қызмет субъектілері; өзін-өзі жұмыспен қамтыған азаматтар; шағын және орта кәсіпкерлік субъектілері; кәсіпкерлік қызметті жүзеге асыруды мемлекеттік бақылау (қадағалау); кәсіпкерлік қызметті лицензиялау; кәсіпкерлік қызметті жүзеге асыруды бастаудың хабарлама жасау тәртібі; кәсіпкерлік және кәсіптік қызмет салаларында өзін-өзі реттеу; техникалық реттеу; сауда қызметін құқықтық реттеу; инвестициялық қызметті құқықтық реттеу; жеке-мемлекеттік әріптестік нысандары. Қалыптастырылатын құзыреттер: бизнес-құрылымдардың, билік органдарының және жергілікті өзін-өзі басқарудың экономикалық қызметі мәселелері бойынша заңдық сүйемелдеуді білікті жүзеге асыру; экономикалық қызметті құқықтық қамтамасыз ету мәселелері бойынша сараптамалық-консультациялық қызметтер көрсету; жүйелі тәсіл негізінде проблемалық жағдайларға сыни талдау жасау, іс-қимыл стратегиясын әзірлеу қабілеті.		Алдыңғы білім деңгейі
Еңбек қатынастары экономикасының құқықтық негіздері	Зерттелетін сұрақтар: экономиканың еңбек құқығының нысанасына, әдісі мен функцияларына әсері (жалпы бөлім); еңбекке ақы төлеу, мүліктік кепілдіктер мен өтемақылар экономикасының құқықтық негіздері: еңбек, азаматтық және салық заңнамасының байланысы; жалақының экономикалық мазмұны; қызметкерлер мен жұмыс берушілердің материалдық жауапкершілігінің құқықтық негіздері. Қалыптастырылатын құзыреттер: нормативтік құқықтық актілерді білікті қолдану, кәсіби қызметтегі фактілер мен мән-жайларды заңды түрде дұрыс саралау; бизнес-құрылымдардың, билік органдарының және жергілікті өзін-өзі басқарудың экономикалық қызметі мәселелері бойынша заңдық сүйемелдеуді білікті жүзеге асыру; экономикалық қызметті құқықтық қамтамасыз ету мәселелері бойынша сараптамалық-консультациялық қызметтер көрсету; қойылған мақсатқа қол жеткізу үшін командалық стратегияны әзірлей отырып, команданың жұмысын ұйымдастыру және оған басшылық ету.		Алдыңғы білім деңгейі
Қазіргі заманғы мемлекеттік басқарудың теориясы мен механизмдері	Зерттелетін сұрақтар: мемлекеттік басқару, оның табиғаты және әлеуметтік мәні; мемлекеттік басқаруға жүйелі көзқарас; мемлекеттік басқарудың ұйымдық құрылымы; мемлекеттік билік пен жергілікті өзін-өзі басқару органдарының өзара іс-қимылының нысандары мен тетіктері: әлемдік тәжірибе және отандық тәжірибе; басқару және өзін-өзі басқаруды ұйымдастыру; мемлекеттік саясатты қалыптастыру және іске асыру тетіктері; мемлекеттік басқаруды кадрлық қамтамасыз ету тетігі; мемлекеттік қызметті реформалаудың өзекті мәселелері; мемлекеттік басқарудың тиімділігі; қазіргі мемлекеттегі мемлекеттік басқаруды реформалау және жаңғырту. Қалыптастырылатын құзыреттер: мемлекеттік басқару органдарының құрылымын, олардың функциялары мен міндеттерін; мемлекеттік басқаруды кадрлық қамтамасыз ету тетігінің құрылымы мен жұмыс істеу ерекшеліктерін білу; қазіргі заманғы мемлекеттік басқару тетіктерін талдау кезінде мемлекеттік және жергілікті басқаруға теориялар, тұжырымдамалар мен қазіргі заманғы тәсілдер туралы білімді қолдану; мемлекеттік әкімшіліктің жұмыс істеуі саласындағы дағдарыстық жағдайларды басқару практикасын талдау; қазіргі заманғы тәсілдерді талдау дағдыларын менгеру мемлекеттік әкімшілік жүйелерді ұйымдастыру және зерттеу.	3	Алдыңғы білім деңгейі
Әкімшілік құқықтың өзекті мәселелері	Зерттелетін сұрақтар: мемлекеттік басқару және атқарушы билік; әкімшілік құқықтың пәні, әдістері, көздері, жүйесі және өзекті мәселелері; әкімшілік-құқықтық реттеу тетігін іске асыру мәселелері; адам мен азаматтың әкімшілік-құқықтық мәртебесінің ерекшеліктері; атқарушы билік органдарының әкімшілік-құқықтық мәртебесі; атқарушы билікті іске асырудың әкімшілік-құқықтық әдістері; мемлекеттік қызмет; әкімшілік құқық бұзушылықтар және әкімшілік жауапкершілік, құқық бұзушылықтарды саралау және әкімшілік жауаптылыққа тарту мәселелері; әкімшілік процесс. Қалыптастырылатын құзыреттер: әкімшілік-құқықтық нормаларды іске асыру ерекшеліктерін, әкімшілік құқық көздеріндегі олқылықтар мен қайшылықтарды, әкімшілік құқық субъектілерінің әкімшілік-құқықтық мәртебесінің ерекшеліктерін, әкімшілік құқық бұзушылық ұғымын, белгілері мен түрлерін, олардың біліктілік мәселелерін, әкімшілік жауапкершілікке тарту ұғымы мен проблемаларын білу; сот және әкімшілік практиканы талдау дағдыларын, атқарушы билік органдарының қызметіне, оның ішінде іс жүргізу сипатына байланысты мәселелер бойынша заң құжаттарын жасау дағдыларын менгеру.		Алдыңғы білім деңгейі
Қазіргі кезеңдегі Қазақстан Республикасындағы мемлекеттік басқару және мемлекеттік қызмет мәселелері	Зерттелетін сұрақтар: шет елдердің әкімшілік құқық институттарымен салыстырмалы талдауда Қазақстан Республикасының қазіргі әкімшілік құқығының теориялық және практикалық проблемаларын зерделеу; қазіргі заманғы мемлекеттік басқарудың теориялық және практикалық проблемаларын, мемлекет дамуының объективті және субъективті жағдайларына туйындаған мемлекеттік басқару мен мемлекеттік қызметтің қазіргі заманғы нысандары мен әдістерін іске асыруды зерделеу. Қалыптастырылатын құзыреттер: мемлекеттік-құқықтық құбылыстарды тануға ғылыми-талдамалық тәсілдеме жасау қабілетіне ие болу, осы құбылыстардың қоғамдық мүдделермен өзара байланысын анықтай білу және мемлекеттік билік институтын дамытудың және оны		Алдыңғы білім деңгейі

	нормативтік реттеудің жалпы заңдылықтарын анықтау қабілетіне ие болу; ғылыми әдістермен жұмыс істеу қабілетіне ие болу; бұл ретте салыстырмалы-құқықтық талдау әдісі ерекше мәнге ие болу; стратегия құру қабілетіне ие болу оқыту, ғылыми ақпаратты іздеу кезінде тәуелсіз шешім қабылдау қабілеті.		
Сыбайлас жемқорлыққа қарсы қызметті құқықтық реттеу	Зерттелетін сұрақтар: сыбайлас жемқорлық әлеуметтік құбылыс ретінде; Қазақстандағы сыбайлас жемқорлыққа қарсы қызметті заңнамалық қамтамасыз етудің тарихи дамуын талдау; сыбайлас жемқорлықты анықтаудың әртүрлі халықаралық-құқықтық және ұлттық тәсілдері және оның көріністеріне қарсы тұру әдістері; ҚР-дағы сыбайлас жемқорлыққа қарсы қызметтің нормативтік-құқықтық негізі, субъектілері. Нормативтік-құқықтық актілер мен олардың жобаларына сыбайлас жемқорлыққа қарсы сараптама. Қалыптастырылатын құзыреттер: сыбайлас жемқорлықтың әлеуметтік-экономикалық алғышарттарының мәні және оларды еңсеру тәсілдері, сыбайлас жемқорлыққа қарсы мемлекеттік саясаттың қағидағдары мен құралдары туралы білу; сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл саласындағы заңдарды, өзге де нормативтік құқықтық актілерді түсіндіру және қолдану; сыбайлас жемқорлық бағытындағы қылмысқа қатысты фактілер мен мән-жайларды заңды сауатты саралау; қылмыстық-құқықтық, криминологиялық, қылмыстық-процестік, сыбайлас жемқорлыққа қарсы күрестің криминалистикалық компоненттері; сыбайлас жемқорлыққа бағытталған қылмыстарды саралауға қатысты қылмыстық-құқықтық және криминологиялық ұғымдарды еркін пайдалану дағдыларын меңгеру.	3	Алдыңғы білім деңгейі
Қазақстан Республикасының сыбайлас жемқорлыққа қарсы саясаты	Зерттелетін сұрақтар: сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл саласындағы ағымдағы жағдай және қол жеткізілген нәтижелер; орта мерзімді перспективада шешуді талап ететін негізгі мәселелер; сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимылдың халықаралық тәжірибесіне шолу; ҚР Сыбайлас жемқорлыққа қарсы саясатының негізгі тұжырымдамалық ережелері, халықаралық тәжірибені ескере отырып, оны дамыту принциптері мен тәсілдері; сыбайлас жемқорлыққа қарсы саясатты және оны іске асырудың пікірталас мәселелерін дамыту; сыбайлас жемқорлыққа қарсы саясаттың қазақстандық жоспарының новеллалары мен міндеттері; сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимылдың нысаналы индикаторларын анықтау; сыбайлас жемқорлыққа қарсы саясатты іске асыру проблемаларын зерттеу мен қоюдың талдамалық әдістері. Қалыптастырылатын құзыреттер: сыбайлас жемқорлықтың әлеуметтік-құқықтық мәнін және негізгі белгілерін білу; өзінің кәсіби қызметін сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл саласындағы доктриналық құжаттар мен заңнаманың талаптары негізінде құру; сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл саласындағы қазіргі қоғамның саяси мәселелері бойынша ақпарат іздеуді әдістемелік сауатты жүзеге асыру және оны кәсіби қызметте пайдалану; қазіргі заманғы мемлекеттік, аймақтық және халықаралық сыбайлас жемқорлыққа қарсы жүйені шарлау.		Алдыңғы білім деңгейі
ҚР-дағы құқықтық сана және сыбайлас жемқорлыққа қарсы мәдениет мәселелері	Зерттелетін сұрақтар: Қазақстандық қоғамның құқықтық менталитетінің, психологиясы мен идеологиясының ерекшеліктері; сыбайлас жемқорлыққа қарсы мәдениет деңгейін арттыру жолдары, құралдары, факторлары; сыбайлас жемқорлыққа төзбеушілікті қалыптастырудың нысандары, әдістері, құралдары; Қазақстанда сыбайлас жемқорлық қылмыстардың өсу факторлары мен себептері; кәсіби маргинализмнің факторлары мен психологиялық ерекшеліктерін талдау; кәсіби құқықтық сана және сыбайлас жемқорлыққа қарсы мәдениет мәселелерін қою. Қалыптастырылатын құзыреттер: сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл, оның алдын алу және қоғамда оған төзбеушілікке тәрбиелеу жөніндегі саясаттың теориялық және құқықтық негіздерін білу; сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл шеңберінде өмірлік жағдайларды бағалау және шешу; басқарушылық қызметте анықталған сыбайлас жемқорлық факторларын белгілеу және сипаттау; сыбайлас жемқорлық жағдайларында мінез-құлық дағдыларын меңгеру және этикалық нормалар негізінде адамдармен өзара іс-қимылды қалыптастыру.		Алдыңғы білім деңгейі